

بأيدينا نصنع المستقبل

ربما من الغريب أن يتم عنونة افتتاحية صحيفة بشعارها اللفظي في عددها السادس عشر، وقد جرت العادة أن يكون الشعار اللفظي في العدد الأول كنوع من الشرح والإيضاح لسياسة الصحيفة وتطلعاتها ونهجها، ولكن المتصفح لهذا العدد سيدرك حتماً لماذا نذكر وننوه بالشعار اللفظي لصحيفة صناع.

وأنت تتصفح عدد 16 تجد تقطيات متنوعة لأعمال تقوم بها الشركة للنهوض والتماسك والتقدم في هذا الظرف الصعب الذي تمر به ليبيا، مجلس الإدارة الشركة يوضح بكل شفافية ما قام به لمعالجة نقص السيولة ويذهب أبعد من ذلك حيث يطلب من الجميع أن يساهموا بأي مقترح من شأنه أن يساهم في اجتياز الأزمة، وفريق الإشراف على أعمال صيانة الأنابيب المكلف بقرار من إدارة الشؤون الفنية ينهي أعمال الصيانة على أكمل وجه، وقسم الرعاية الصحية يعلن عن تجديد العقد وإضافة مصحات ومستشفيات لرعاية العاملين وذويهم، وإدارة التسويق تصدر أول دفعة من الكتل بساحة المخلفات، وأمن المعلومات يقوم بدوره على أكمل وجه.

وبالمقابل وأثناء تجولك عبر الصفحات تجد خبراً عنوانه (قارنات البصمة والتخريب المتعمد)!!! إنه لأمر مؤسف حقاً بعد كل مجهودات الخبيرين من أبناء الشركة في سبيل الارتقاء بالشركة خصوصاً وبالصناعة عموماً، في بلد أصابه ما أصابه من تشتت وتفكك وفوضى هي نتاج صراعات وحروب.

من المخلصين من قدموا أرواحهم فداءً للوطن ومنهم من يسيرون بخطى ثابتة لصناعة المستقبل، في حين تجد من لا يقيم وزناً لكل هذا، وتراه يسعى للخراب بدل أن يجتهد للتميز وترك انطباع جيد وتقديم الأفضل لشركة ننتمي إليها ونجاحها من نجاحنا. ما أحوجتنا في هذا الوقت بالذات إلى التأخي والتعاون والعمل بيد الجماعة، لنصل إلى قمة النجاح ونساهم في صناعة مستقبلنا ومستقبل بلدنا الجريح، وما توفيقنا إلا بالله.

مدير التحرير

في هذا العدد

- الشركة توقف الإنتاج استجابة لطلب الدولة وتستثمر الوقت لإجراء أعمال الصيانة
- قارنات البصمة... والتخريب المتعمد!!
- تجديد عقد الرعاية الصحية سنة أخرى.. وإضافة 4 مصحات ومستشفيات في العقد



تقرير / محمد الأمين

مجلس الإدارة بالشركة يعقد اجتماعه العادي الثالث للعام 2015م

شهر فبراير (2) 2015م. ج. التقرير الربع السنوي لإدارة المراجعة للعام 2014 م. د. التقرير السنوي لقطاع شؤون الإنتاج عن العام 2014م. هـ. تقرير لجنة الجرد السنوي الخاص بجرد الخزائن الرئيسية والعهد المستديرة وخطابات الضمان والسبائك والجراريات ومستلزمات التشغيل. و. تقرير لجنة الجرد السنوي للعام 2014م الخاص بجرد السيارات والأليات. 5. البند الخامس: مسائل أخرى. وادرج تحت هذا البند مقترح صرف تعويضات للعاملين بالشركة وفقاً للسرعة الإسلامية كبديل عن التأمين على الحياة. 6. البند السادس، ما يستجد من أعمال. وادرج تحت هذا البند تقارير لجان الجرد الفرعية للعام 2014م الأولى والثانية المكلفة بجرد المنتجات النهائية الطولية والمنتجات المسطحة.

عقد مجلس الإدارة بالشركة اجتماعه العادي الثالث للعام 2015م يوم الثلاثاء الموافق 31/03/2015م بمقر الشركة بمصراتة. وقد تضمن جدول أعمال هذا الاجتماع البنود التالية: 1. البند الأول: اعتماد محضر الاجتماع السابق. 2. البند الثاني: الاجراءات التنفيذية لمحضر الاجتماع السابق. 3. البند الثالث: الموضوعات المؤجلة من الاجتماع السابق وهي: أ. التقرير السنوي لقطاع الشؤون الإدارية والخدمات عن العام 2014م. ب. مذكرة رئيس لجنة البت المؤرخة في 16/02/2015 بشأن توريد مادة الفيرومنجينز عالي الكربون لمصانع الصلب. 4. البند الرابع: استعراض نشاط الشركة المتمثل في: أ. تقرير الانتاج والتوقعات والمبيعات والعمالة عن شهر فبراير (2) 2015م. ب. التقرير المالي عن

لجنة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة 2015



المتجاورة الذي رحب بالفكرة وتعهد بتقديم يد العون بتوفير جميع ما يمكن توفيره من إمكانيات في مجال الاتصالات.

3- الاتصال برئيس قسم هيئة السلامة الوطنية مصراة والاجتماع معه وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة الذي رحب بالفكرة وتعهد بتقديم يد العون والمساعدة والتزم بعدها بحضور اجتماعات اللجنة.

4- الاتصال بجمعية الهلال الأحمر مصراة والاجتماع معهم وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة الذين رحبوا بالفكرة وتعهدوا بتقديم يد العون والمساعدة والتزموا بحضور باقي اجتماعات اللجنة.

5- الاتصال برئيس مكتب وزارة النفط والغاز بمصراة والاجتماع معه وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة الذي رحب بالفكرة وتعهد بتقديم يد العون والمساعدة والتزم بحضور باقي اجتماعات اللجنة.

6- الاتصال بهيئة أمن السواحل مصراة والاجتماع معهم وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة الذين رحبوا بالفكرة وتعهدوا بتقديم يد العون والمساعدة وحضروا عدد من اجتماعات اللجنة.

7- الاتصال بالشركة العامة للخردة مصراة والاجتماع معهم وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة الذين رحبوا بالفكرة وتعهدوا بتقديم يد العون والمساعدة والتزم مندوب عنهم بحضور باقي اجتماعات اللجنة.

8- تم ربط الاتصال بين الشركة الليبية للحديد والصلب ومحطة كهرباء مصراة للدورة المزدوجة بالأرقام الآتية: (6603. 6602. 6601. 6600).

9- تم تفعيل الاتصال بين الشركة الليبية للحديد والصلب وشركة سرت لإنتاج وتصنيع النفط والغاز بالأرقام الآتية: (3701. 3702. 3703. 3704. 3705).

10- تم تفعيل الاتصال بين الشركة الليبية للحديد والصلب وشركة البريقة لتسويق النفط بالرقم: (4350).

11- تم تركيب جهاز اتصال لاسلكي بين شركة البريقة لتسويق النفط (مستودع مصراة) والشركة الليبية للحديد والصلب.

12- تكليف السيد رئيس قسم الإغاثة والتنمية بجمعية الهلال الأحمر رفقة المختصين بالمؤسسات بحصر كافة سيارات الإسعاف والعيادات بالمؤسسات المتجاورة وتسجيل أهم الملاحظات.

13- تكليف المختصين بالإطفاء بحصر كافة معدات الإطفاء والإنقاذ بالمؤسسات المتجاورة.

الاتفاقية في شكل خطة طوارئ عامة بين المؤسسات المتجاورة بهدف التعاون في جميع الحالات الطارئة التي قد تتعرض لها المؤسسات

وتكون أكبر من إمكانياتها المادية والبشرية، وتم الاتفاق على عقد اجتماع باليوم التالي بصالة الاجتماعات بالشركة الليبية للحديد والصلب.

عُقد الاجتماع الثاني للجنة الطوارئ يوم الأربعاء الموافق 04/03/2015 م بالشركة الليبية للحديد والصلب وقد حضر الاجتماع مندوب عن:

- فريق السيطرة بالشركة الليبية للحديد والصلب.
- مندوب الإدارة السيادية بيميناء مصراة البحري.
- مندوب الشركة الليبية للحديد والصلب.
- مندوب شركة المنطقة الحرة بمصراة.
- مندوب شركة البريقة لتسويق النفط.
- مندوب عن شركة سرت لإنتاج وتصنيع النفط والغاز.

اتفق الحضور على التعاون مع بعضهم لمكافحة أي حالة طارئة عندما يتم إبلاغهم بها، واتفق الحضور على تكوين لجنة أو فريق طوارئ للمؤسسات المتجاورة تعمل بشكل تطوعي وأن يتم دعوة كافة المؤسسات المتجاورة والتي لها علاقة بالموضوع، كما تم الاتفاق على أن يتم عقد اجتماع أسبوعي بالتناوب بين هذه المؤسسات، ليستنى الاطلاع والوقوف على إمكانية كل مؤسسة ومعرفة المخاطر التي قد تتعرض لها، وتم الاتفاق على أن يتم ربط المؤسسات بشبكة اتصال سلكية ولاسلكية يتم وضعها بغرف التحكم أو المناوبة بكل مؤسسة.

كما تم الاتفاق على مراحل إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة كالآتي:

- 1- مرحلة الاتصال بكافة المؤسسات المتجاورة وإقناعها بفكرة إعداد خطة الطوارئ تضمن التعاون لهذه المؤسسات المتجاورة في حالة الطوارئ.
- 2- مرحلة التعرف على إمكانيات الطوارئ المتوفرة لهذه المؤسسات.
- 3- مرحلة دراسة أنواع المخاطر التي قد تتعرض لها كل مؤسسة.
- 4- مرحلة ربط كافة المؤسسات مع بعضها بوسائل اتصال.
- 5- مرحلة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة العامة والخاصة.
- 6- مرحلة اعتماد خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة العامة والخاصة.
- 7- مرحلة متابعة تنفيذ خطة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة العامة والخاصة.

كما تم الاتفاق على أن يكون السيد رئيس قسم الإطفاء (رئيس فريق السيطرة) بالشركة الليبية للحديد والصلب منسقاً عاماً بين المؤسسات لإعداد خطة الطوارئ بين هذه المؤسسات المتجاورة، كما تم تكليف السيد رئيس قسم الاتصالات بالشركة الليبية للحديد والصلب رفقة المختصين بالمؤسسات الأخرى بالإشراف على ربط هذه المؤسسات بوسائل الاتصال المطلوب.

أهم الأعمال التي قام به أعضاء لجنة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة:

- 1- قامت لجنة الطوارئ للمؤسسات المتجاورة بعقد عدد (07) اجتماعات تنسيقية.
- 2- الاتصال برئيس شركة هاتف ليبيا لمنطقة مصراة والاجتماع معه وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات

أن فكرة أن تكون هناك لجنة طوارئ بين المؤسسات المتجاورة ليست وليدة اللحظة، حيث كان في السابق اتفاقية تعاون في هذا المجال بين الشركة الليبية للحديد والصلب وشركة البريقة لتسويق النفط، إلا أن الأحداث المتتالية بداية من معارك التحرير واستهداف كتاب الطاغية لهذه المؤسسات إلى ما قامت به طائرات المجرم حفتر من قصف والذي تركز على الشركة الليبية للحديد والصلب ومنطقة مصراة الحرة وشركة البريقة لتسويق النفط ومطار مصراة الدولي، فقد كان لزاماً توحيد الجهود والإمكانيات المتاحة لهذه المؤسسات واستغلالها الاستغلال الأمثل ومعالجة الحالات الطارئة بأقل خسائر ممكنة.

من خلال مشاركة الشركة المتمثل بقسم الإطفاء في مكافحة العديد من الحرائق والحالات الطارئة خارج الشركة جاءت فكرة أن يتم تكوين جسم يتم من خلاله التعرف على رجال الإطفاء والإنقاذ بالمؤسسات المتجاورة ومعرفة معداتهم وألياتهم وكيفية تشغيلها وأهم المخاطر التي قد تتعرض لها المؤسسة والسبل الكفيلة لمعالجة الحالات الطارئة أو الحد منها، كذلك وبمشاركة الشركة الأخيرة في معالجة تلوث البحر بالزيت رفقة المنطقة الحرة بمصراة والإدارة السيادية بيميناء مصراة البحري، حيث تم التعاون بمساعدة أمن السواحل ثم عرضت فكرة تكوين فريق عمل لمكافحة التلوث يجمع هذه المؤسسات ويكون على استعداد دائم لمكافحة أي تلوث.

قام السيد رئيس قسم الإطفاء (رئيس فريق السيطرة) بتبادل الزيارات مع المختصين بالإطفاء والإنقاذ بشركة البريقة لتسويق النفط والغاز وشركة المنطقة الحرة مصراة وشركة سرت لتصنيع لإنتاج وتصنيع النفط والغاز ومحطة كهرباء مصراة للدورة المزدوجة تم خلال هذه الزيارات التعرف وكان الجميع مقتنع بفكرة تكوين لجنة طوارئ مشتركة

بداية التكوين، بتاريخ 03/02/2015م عُقد اجتماع بالإدارة السيادية ليميناء مصراة البحري حضره مندوب عن كل من الجهات الآتية:

- الإدارة السيادية بيميناء مصراة البحري.
- الشركة الليبية للحديد والصلب.
- شركة المنطقة الحرة بمصراة.
- شركة البريقة لتسويق النفط.
- محطة كهرباء مصراة للدورة المزدوجة.

حيث تمحور الاجتماع على الحالات البيئية التي تعرضت لها المنطقة بالفترة الماضية، والسبل الكفيلة لمعالجتها وتفاذي تكرارها مستقبلاً، ومن خلال عقد اتفاقية من أجل التعاون بالحالات الطارئة البيئية، من هنا تمحورت فكرة أن تكون



الشركة تتخذ إجراءات لمعالجة مشكلة نقص السيولة في ظل ارتفاع تكاليف العملية الانتاجية

تقرير/ محمد الأمين

7- التقليل من شراء السيارات والأليات ليكون ذلك في الحد الأدنى الضروري .
8- تأجيل تنفيذ بعض المشاريع غير المرتبطة بالعملية الإنتاجية .
9- وقف المهام الرسمية والدورات إلا الضرورية وفي أضيق الحدود .
10- التنسيق مع الجهات المختصة بشأن الحصول على تخفيضات إضافية لرسوم الموانئ ونقل وتخزين الحاويات ، واستثمار ميناء الشركة والمرافق الأخرى .
11- العمل على التخلص من كافة المواد والأليات غير المستعملة وإحالتها الى لجنة البيع بالمزاد .
12- توريد المواد الخام وفق الاحتياجات الفعلية للعملية الإنتاجية .
13- إصدار التعليمات للإدارة العامة للتسويق للتصرف بالبيع في جميع المنتجات المخزنة بالساحات والمخازن .
14- إيقاف التوظيف خلال سنتي 2014 . 2015م .
15- تشكيل فريق لدراسة وإعداد مؤشرات الأداء الرئيسية بالشركة ، وذلك لتحسين كفاءة استخدام المواد ومستلزمات التشغيل والمنافع من خلال وضع معايير لها .
16- تكليف الإدارة العامة للمواد بمراجعة ومتابعة مخزون قطع الغيار والمستهلكات ومنع زيادة قيمته .
ونحن ... إذ نورد هذه الإجراءات فإننا ننوه الى ان ادارة الشركة ترحب بأي اقتراح من شأنه أن يساعد في اجتياز هذه المرحلة .

2- إيقاف صرف خدمات البوفيه خلال الاجتماعات بمختلف أنواعها .
3- تحميل مصروفات البنزين على حساب المكلفين بوظائف قيادية .
4- حصر العقود وتقييم مدى الحاجة إليها بما يتوافق والمرحلة الحالية وإعادة النظر في قيمتها المالية بما فيها



عقود تقديم الخدمات وعقود النظافة .

5- العمل على الإنتاج بما يتناسب ومطالب الزبائن الحالية وليس للتخزين .
6- خفض المصروفات الإدارية بشكل عام (القرطاسية والسلع الاستهلاكية والنقل والنظافة والإعاشة) وإعادة احتساب حصة كل تقسيم تنظيمي منها وكذلك المصروفات المصرفية والتأمين .

لا شك أن قيام أي ثورة في هذا العالم الواسع قد تصاحبه بعض الظروف التي تؤثر سلبا في بعض نواحي الحياة خصوصا الاقتصادية منها، وذلك راجع إلى توقف عجلة الاقتصاد خلال فترة الثورة التي قد تطول ، فكما هو معروف أن الاستقرار الاقتصادي في أي دولة لا يتأتى ولا يكون إلا بالاستقرار الأمني وحتى الاجتماعي .

ولعل الظروف الأمنية التي صاحبت ثورة السابع عشر من فبراير والتي لا تزال قائمة إلى الآن كان لها أثرها السلبى الملموس على عجلة الاقتصاد في الدولة الليبية والذي انعكس بدوره على الأوضاع المالية لمعظم المؤسسات الخاصة منها والعامه، وهو الحال الذي تطالب من المسؤولين عن إدارة شؤون الدولة وكذلك تلك المؤسسات الجدي في البحث عن الحلول للتخفيف من حدة هذه الأزمات، وباعتبار أن الشركة الليبية للحديد والصلب هي إحدى مؤسسات الدولة فإنها مرت كغيرها من المؤسسات بهذه الأزمات ، وكخطوة وقائية في مواجهة هذه الظروف التمسّت ادارة الشركة كل ما من شأنه المساعدة في خفض التكاليف وتقليل المصروفات حتى تتمكن من اجتياز هذه المرحلة الصعبة .

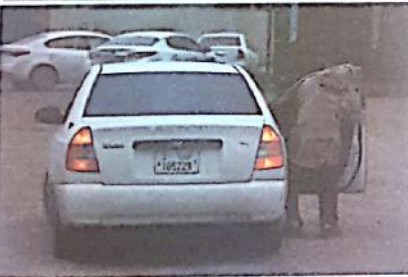
لذلك فإننا نورد في هذه المساحة بعض الإجراءات التي اتخذتها الشركة لمعالجة مشكلة نقص السيولة في ظل ارتفاع تكاليف العملية الإنتاجية وركود حركة السوق المحلي والعملي، وذلك على النحو التالي /

1- أصدر مجلس الإدارة القرار رقم (13) لسنة 2014 بشأن تقنين التكاليف بالعمل الإضافي نظراً لما يشكله هذا الباب من مصروفات .

مكتب أمن المعلومات بالشركة يقوم بحملة لإزالة تعقيم زجاج السيارات



تقرير / يوسف عفت



الحيوية، وأنهم يعملون على أمن مرافق الشركة بصفة عامة، من مصانع ومخيمات وميناء وكافة المرافق .

ويسأله عن مدى تجاوب العاملين من صدمه خصوصا فيما يتعلق بسيارات الزجاج المعتم والسيارات التي لا تحمل لوحات، يقول الدعبور: "إن التجاوب كبير جدا، فكثير من سائقي سيارات الزجاج المعتم يستجيبون ويقفون وبيدؤون في نزع التعقيم من على الزجاج دون تأخر أو تحاليل أو تمويه، وأنا متفائل جدا بناء على هذه المعطيات أن تصبح السيارات التي تدخل من البوابة بإجراءاتها القانونية في أقرب وقت ممكن "

وعن تسجيل بيانات الزوار يقول الدعبور: " إن هذا إجراء ضروري ومهم وهو في صالح الزائر أيضا، نحن نقوم بالتسجيل لأجل الحفاظ على أمن المواطن والمؤسسة، فعندما يكون الزائر من خارج المدينة نطلب منه تعبئة نموذج نستطيع من خلاله معرفة من أين أتى وأين يقيم ومعلومات حول سيرته وأسباب الزيارة، ففي هذا الخلف الصعب الذي تمر به ليبيا، يكون أخذ المعلومات هو حقا على استقرار وأمن الزائر أيضا "

وتجدر الإشارة إلى الدور المهم والحيوي الذي يقوم به مكتب أمن المعلومات والجهات الأمنية الأخرى بالشركة، خصوصا في ظل تجاوب إدارة الشركة مع هذه المكاتب الأمنية لحفظ الأمن المواطن والمؤسسة معا .

حملة واسعة تقوم بها أجهزة الأمن داخل الشركة الليبية للحديد والصلب، هذه الحملة شملت جوانب عدة منها إبراز التصريح للتأكد من هوية العاملين، وإزالة تعقيم زجاج السيارات، واحتجاز السيارات التي لا تحمل لوحات معدنية ومنعها من دخول الشركة، جولة للدوريات داخل الشركة بالتنسيق مع قسم الحراسة والتصاريح، ومنع الصيد ومنع الدخول لغير العاملين فيما يتعلق بميناء الشركة، وكما يتم تسجيل زوار الشركة .



صحيفة صناعات التقت بالسيد محمد مصطفى دعبور وهو معاون رئيس مكتب أمن المعلومات بالشركة، حيث أفاد بأن هذه الحملة هي امتداد للعمليات التي تقوم بها الجهات الأمنية في مدينة مصراتة .

وأضاف الدعبور أن الغرض من مثل هذه الحملات هي الحماية وأن عملهم يركز على حماية المرافق

الشركة الليبية للحديد والصلب توقف الإنتاج استجابة لطلب الدولة وتستثمر الوقت لإجراء أعمال الصيانة

تقرير: يوسف عشط



ليست هذه المرة الأولى التي تلبى فيها ليسكو دعوة من قبل الدولة الليبية بإيقاف الإنتاج، ولكنها المرة الأولى التي توقف جميع مصانعها تلبية لنداء الدولة من أجل توفير الطاقة للمواطنين.

الشركة الليبية للحديد والصلب انتهزت فرصة إيقاف تشغيل المصانع وبادرت بصيانة الأنابيب الموجودة في غرفة صمامات المياه الراجعة للبحر، ومهما كانت جودة هذه الأنابيب فإن عملها منذ افتتاح الشركة إلى هذه اللحظة جعلها عرضة للتسربات والانفجار ربما، الأمر الذي جعل من صيانتها ضرورة ملحة.

بقطر 120 سم ووظيفتها التبريد والتحلية معاً، أما آخر العشرة فهو بقطر 80 سم، ووظيفته تصريف المياه.

الأنابيب خرسانية، وهي من تصنيع شركة بونايباب "BONAPIP" الفرنسية.

مشاكل الأنابيب وتأخر الصيانة هذه الأنابيب كغيرها من الآلات الداخلة في العملية الإنتاجية، فمنذ

افتتاح الشركة وهي تعمل دون توقف، لم يتم تحديثها الأمر الذي جعل التسرب يختار طريقه إليها، ورغم الخطوات التي اتبعتها الشركة بشأن صيانة الأنابيب والتي تمثلت في التواصل مع الشركة الفرنسية "المصنعة" والاتفاق معها بشأن الصيانة إلا أن الأخيرة اعتذرت عن إمكانية صيانة الأنابيب في هذه الأونة بسبب الوضع الأمني

غير المستقر في البلاد، ومما زاد الأمر تعقيداً أن هذه الشركة لا يوجد منافس لها في صناعة الأنابيب، وهو ما جعل الشركة تبحث عن حلول سريعة وناجحة.

شركة الفتوح تتولى المهمة

قامت إدارة صيانة محطة الكهرباء وتحلية المياه معية إدارة الصيانة المدنية بالشركة، يوم 12 فبراير 2015م بعقد اجتماع للتباحث في موضوع الأنابيب وصيانتها، ودعت إلى

هذا الاجتماع شركة الفتوح للمقاولات العامة، باعتباره أن شركة الفتوح لديها تعامل مسبق مع الشركة، وتناول الاجتماع نقاشات حول

تشخيص مشاكل الأنابيب وإمكانية صيانتها، وقد أبدت شركة الفتوح موافقتها على إجراء الصيانة، وتم الاتفاق على صيانة ثلاثة أنابيب بها تسربات وصرف النظر حالياً عن السبعة الأخرى، كما اشترطت شركة الفتوح ضرورة توفير الماء الموجود في الحوض لتتم الصيانة كما ينبغي.

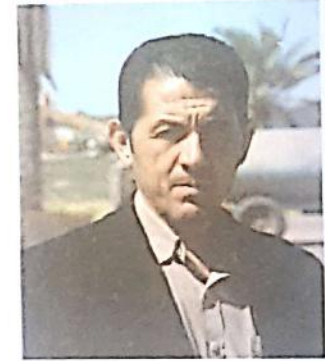
وعلى خلفية الاجتماع الأول، عقد اجتماع آخر لإدارتي صيانة محطة الكهرباء والصيانة المدنية، وتم من خلال هذا الاجتماع تقديم مقترح لشرف قطاع الشؤون الفنية بتشكيل فريق عمل للإشراف على أعمال الصيانة، وسدو قرار من قطاع الشؤون الفنية باعتماد الفريق، والمكون من:

السيد محمد درميش (رئيساً للفريق) أما السادة أعضاء الفريق فهم (محمد الكور، محمد احريب، سالم بن كريم، ومنصور القايد).

وقد باشر الفريق عمله يوم 13 فبراير 2015م، حيث كان من المتوقع أن تتم أعمال الصيانة في غضون أسبوعين، ولكن بالشروع في أعمال الصيانة لوحظ أن الأنابيب العشرة في حاجة إلى الصيانة الآن وليست

الثلثة أنابيب فقط، مما تطلب وقتاً أكثر لإجاز العمل. تسم التشغيل والصيانة مستمرة منذ مباشرة فريق الإشراف على أعمال الصيانة التي تولت مهمتها شركة الفتوح، والعمل مستمر على قدم وساق، الصيانة للأنابيب كانت من الداخل والخارج، حيث تمت معالجة الأنابيب من الداخل بمادة "سيكاتوب 107" و "سيكادور 109" وهي مادة لتغليف وتعبئة الشقوق، ومن الخارج تم تكمير الطبقات الخرسانية المتهاكلة وإعادة بنائها بتقس موصفات الطبقات السابقة باستعمال مادة "سيكاقراوت 214". وبعد أن انتهت الشركة في صيانة الأنابيب من الداخل والطبقة الخارجية الأولية تم التشغيل مباشرة، وتقيم العمل الآن على صيانة بعض ما يستوجب الصيانة في الطبقة الخارجية لبعض الأنابيب، ومن المتوقع أن تنتهي الصيانة بشكل كامل ويعلن الفريق المكلف عن انتهاء الصيانة في الأسبوع الأول من شهر ابريل 2015م.

وتجدر الإشارة إلى أن الأنابيب الموجودة في غرفة صمامات المياه الراجعة للبحر تعد الشريان للعملية الإنتاجية بمصانع الشركة، حيث أن مياه التبريد في مصانع الشركة تمر عبر هذه القناة.



صحيفة صناع التقت بالسيد محمد

فاضل مصطفى درميش رئيس قسم الصيانة الميكانيكية بإدارة صيانة محطة الكهرباء وتحلية المياه بالشركة الليبية للحديد والصلب ورئيس الفريق المكلف بقرار من إدارة قطاع الشؤون الفنية برئاسة فريق الإشراف على أعمال صيانة الأنابيب، حيث أفادنا بكل المعلومات المذكورة في هذا التقرير.

نبذة عن الأنابيب تحتوي غرفة صمامات المياه الراجعة للبحر على عشرة أنابيب، ستة منها للكهرباء بقطر 140 سم، ووظيفتها التبريد، وثلاثة أنابيب للتحلية



مبدأ سمو الدستور

الجزء الثاني

الدستور) هو الذي يضمن على القواعد الدستورية سموها وعلاها، ويهيئ لها مركزاً خاصاً أسماً من القواعد القانونية الأخرى، فتحل المكانة العليا في سلم التدرج الهرمي والنظام القانوني للدولة.

فالسمو الدستوري الشكلي يتحقق لجميع لكافة أحكام الدستور بصرف النظر عن طبيعتها أو مضمونها، فالعبرة في هذا السمو تكون للشكل وليس للموضوع والمضمون، والحكمة من الاعتراف بالسمو الشكلي للدستور بحيث لا يستطيع المشرع العادي أن يطال أو يمس الدستور بقوانينه، هي لوضع الدستور بمنأى عن التغييرات المستمرة وحمايته من تعدي المشرع العادي.

حيث يترتب على ذلك نتيجة مهمة، وهي أن صفة الجمود الممنوحة للقواعد التي يتضمنها الدستور هي التي تضعه في موقعاً أسماً ومكانة أعلى من القواعد العادية الأخرى النافذة في الدولة، لهذا فإن سمة ومظهر الجمود هي التي ترقى بالدساتير وتضعها تلو على أعمال المشرع العادية عند إصداره للقوانين بالدولة. واستتباعاً لذلك يؤكد الفقيه (دوكي) هذه السمة التي يتمتع بها الدستور، بأن القوانين الدستورية يضعها المشرع وفق إجراءات وأشكال محددة غير معهودة في وضع القوانين العادية، فهذه الشكلية هي معيار الدستور وهي التي توفر له السمو على القوانين العادية، وكمثال على ذلك يمكن الإشارة إلى التجربة في فرنسا، فأصدر قانون عادي، أو تعديله لا يتطلب سوى موافقة الأغلبية العادية في كلا المجلسين بالجمعية الوطنية، أما تعديل الدستور، فإنه يتم بإجراءات مختلفة، إذ يجب أن يقدم كمشروع قانون يلحح على مجلسي الجمعية الوطنية للتصويت، فإذا حاز على الأغلبية في المجلسين، فإن على رئيس الجمهورية إما عرضه في استفتاء عام أو عرضه على الجمعية الوطنية في صورة مؤتمر لإقراره.

يتبع في العدد القادم



بدر محمد الجمل
عضو مكتب الشؤون القانونية

رسمها الدستور والقانون.

وبالتالي فإنه وفقاً لهذا المفهوم، لا يجوز لأية جهة أو هيئة أو سلطة سواء كانت تشريعية أو تنفيذية أو قضائية، أن تفوض غيرها بالاختصاصات التي منحها إياها الدستور، كون الدستور حينما يخلو إحدى الهيئات الحاكمة اختصاصاً معيناً فإنه يحظر عليها في ذات الوقت تفويض ذات الاختصاصات إلى هيئة أخرى على أساس إن الاختصاصات المفوضة لا تقبل التفويض، إلا أنه في الحالات التي تقبل طبيعتها التفويض، فإنه يجب أن يكون نص دستوري صريح يجيز التفويض، وبغير ذلك يعد التفويض غير مشروع كونه يخالف نصوص الوثيقة الدستورية.

ومن أمثلة الدساتير التي تجيز التفويض في الصلاحيات الواردة في صلب الوثيقة الدستورية، الدستور الأردني في مادته (37) والتي تنص على ((1- الملك ينشيء ويمنح ويسترد الرتب المدنية والعسكرية والأوسمة وألقاب الشرف الأخرى، وله أن يفوض هذه السلطة إلى غيره بقانون خاص...))، كما أن هناك بعض الدساتير تجيز التفويض بشروط معينة من ذلك ما نصت عليه المادة (38) من الدستور الفرنسي لسنة 1958، ((يجوز للحكومة لتنفيذ برنامجها أن تطلب من البرلمان أن يأذن لها لمدة محددة بإصدار أوامر بإجراءات تدخل عادة في نطاق القانون. وتصدر هذه الأوامر في مجلس الوزراء بعد أخذ رأي مجلس الدولة وتكون نافذة المفعول من تاريخ نشرها، على أنها تصبغ لاجبة إذا لم يعرض مشروع القانون الخاص بإقرارها على البرلمان قبل نهاية المدة المحددة في قانون التفويض...)).

وفضلاً عن ذلك يتوجب على الهيئات الحاكمة إحترام الأحكام الدستورية التي تجيز التفويض، فيجب التقيد بأحكام الدستور والضوابط والقيود التي يتضمنها إذا أجاز لأي منها (وتتهدداً الهيئة التشريعية) تفويض بعض صلاحياتها إلى غيرها من السلطات.

ثانياً: السمو الشكلي للدستور

أكد (كلسن) زعيم المدرسة النسبوية أن القاعدة الدستورية تسمو على ما سواها من القواعد القانونية الأخرى في الدولة. وأساس سموها هو الشكل الذي تتبع في إصدارها وفي تشكيلها، فالذي يميز القاعدة الدستورية عن غيرها هو شكلها المتميز.

ومن هذا المعنى، فإن المقصود بالسمو الشكلي للدستور، هو وجوب إتباع إجراءات وقواعد وأشكال محددة في تعديل الدستور، تختلف عن تلك القواعد المتعين إتباعها في تعديل القوانين العادية، ويتجلى مفهوم السمو الشكلي في حالة الدساتير المدونة الجامدة، باعتبار أن الدساتير غير المدونة المرنة لا تتمتع بهذا السمو، ولا يمتد لها إلا بالسمو الموضوعي فقط، لأنه لا توجد وثيقة دستورية تجمعه وتبزيه عما عداه. ويذهب جانب من الفقه إلى أن السمو الشكلي (جمود

كنا قد تعرفنا في العدد السابق على مفهوم القانوني لمبدأ سمو الدستور، وتعرضنا من خلال هذا المفهوم على النوع الأول من السمو، وهو السمو الموضوعي للقواعد الدستورية التي تتضمنها



وثيقة الدستور نظراً لتوعية وطبيعة الموضوعات التي تنظمها، كون هذه القواعد تتولى تحديد طبيعة نظام الحكم في الدولة، وبيان شكل هذا النظام، والهيئات الحاكمة، ويحدد صلاحياتها، واختصاصاتها، وسير عملها، وكيفية مباشرة تلك الصلاحيات، ويحدد العلاقة المتبادلة بين الهيئات الحاكمة، كما يحدد حقوق الأفراد وحررياتهم باعتبارها غاية الدولة وجوهرها.

وستتعرف في هذا المقال على النتائج التي تترتب على السمو الموضوعي للدستور، وستعرض للمظهر الثاني لمبدأ سمو الدستور وهو السمو الشكلي، وستختتم هذا المقال في العدد القادم بالحديث عن التمييز بين القوانين الدستورية والقوانين العادية والآثار المترتبة على ذلك، وفقاً لما يلي:

2- النتائج المترتبة عن السمو الموضوعي للدستور - تدعيم مبدأ المشروعية في الدولة:

وهذه النتيجة تعتبر أثر طبيعي لمبدأ سمو القواعد الدستورية، فإذا كان مبدأ المشروعية يعني في مفهومه الضيق احترام القوانين العادية الصادرة عن المشرع، وأن كل تصرف مخالف لها يكون مجرداً من أي أثر قانوني، سواء صدر هذا التصرف من قبل الأفراد أو من قبل سلطات الدولة التنفيذية، فإن مبدأ المشروعية يعني في هذا المقام مدلولاً أوسع وأشمل، سيمتد نطاق المشروعية ليشمل القواعد الدستورية، فضلاً عن القواعد العادية، وبالتالي يصبح واجباً على جميع السلطات في الدولة أن تحترم الدستور.

وبهذا الشكل تم التسليم بوجود التدرج القانوني في الدولة، فالمدرسة النسبوية بقيادة (ميركل) و(كلسن) قد قررت بأن النظام القانوني في الدولة على شكل هرم يستقر الدستور فوق رأسه وتأتي القواعد القانونية الأخرى دونه في الدرجة والمرتبة كالقوانين العادية واللوائح والأوامر والتعليمات الدورية هي القاعدة.

ومن ذلك فإنه يجب أن تكون القواعد القانونية نابعة وصادرة من أساس دستوري بحيث يتعين إلغاء وتجميد كافة القوانين والأنظمة الصادرة بالمخالفة للقواعد الدستورية كما أسلفنا.

- عدم جواز تفويض السلطات المستمدة من الدستور، إن الاختصاصات والصلاحيات التي تمنح للسلطات الحاكمة بموجب أحكام الدستور لا تعتبر حقوقاً شخصية أو مزايا خاصة لمن يمارسها، بل هي واجبات والتزامات تقع على كاهل السلطات الحاكمة، بحيث يجب أداء هذه الواجبات والالتزامات في الحدود التي

رئيس قسم الصحة المهنية يتحدث لصناع

أبوسوير: أضفنا 4 مصحات لقائمة الرعاية الصحية الخاصة بالعاملين وذويهم

تقرير / يوسف صفح



2015م وستكون الأمور على ما يرام إن شاء الله.
ويجاء كلمة أخيرة أكد السيد رئيس قسم الصحة المهنية على تسمياته ودعوته بالصحة والسلامة للعاملين وذويهم، وقال بأن ملاحظات العاملين مأخوذة بعين الاعتبار وأراهم مهمة لتحسين الأداء فيما يتعلق بخدمات الرعاية الصحية وطالب العاملين بإبداء ملاحظاتهم سواء لقسم الصحة المهنية بالشركة أو بالاتصال على الأرقام الخاصة بشركة الدليل الشافي الموجودة على بطاقة الرعاية الصحية.

جادة لتطويره والاستفادة منه لاسيما في البرامج الخدمية، وهذا ما حدث بتدبيره في العقد البروم مع شركة الدليل الشافي فيما يتعلق بالرعاية الصحية للعاملين بالشركة وذويهم، وقد تم تجديد العقد لمدة سنة أخرى حيث يبدأ التجديد من 1 مايو 2015م إلى 30 أبريل 2016م.

مصحات ومستشفيات تم التعاقد معها مؤخرا

وعن كيفية اختيار المصحات التعاقد معها يقول أبوسوير: «تمت في البداية مراعاة التوزيع الجغرافي في التعاقد مع المصحات والمستشفيات بحيث يشمل جميع المناطق، أما إضافة المصحات والمستشفيات فقد تم مؤخرا التعاقد مع (مستشفى الأمل الليبي، ومصحة الفيصل للأسنان، ومستشفى الشرق، ومستشفى السلام).

وإختيارها عادة يأتي بالدرجة الأولى بناء على رغبة العاملين، كما حدث في التعاقد مع مستشفى السلام، حيث أبدى مجموعة كبيرة من العاملين رغبتهم في التعاقد مع هذا المستشفى من خلال ورقة وقموا عليها وخاضوا بها مجلس الإدارة وقت الموافقة استجابة لرغبتهم، وفيما بعد ذلك يتم الاختيار عن طريقنا مع شركة الدليل الشافي ونحن الآن بصدد دراسة التعاقد مع بعض المصحات الأخرى، وفي الجانبين فإن قبول المصحة ببرنامنا واستعدادها من حيث توفير قارئة البصمة، يعد شرطا أساسيا للتعاقد.

وفيما يتعلق بقرار السن والإشكالية التي تحدث من عدم تمكن القارئة من قراءة بصماتهم، يقول السيد ناصر أبو سوير: «لقد تم الانتقاء بخصوص تقوية الجس للقارئة بحيث تتمكن من أخذ البصمة بسهولة، وسيتم ذلك من بداية إبريل

أحد عشر شهرا تقريبا مضي من عقد الرعاية الصحية والذي كان طرفه الشركة الليبية للحديد والصلب وشركة الدليل الشافي» حيث وقع العقد لمدة سنة من تاريخ 1 مايو 2014م، وفي الأونة الأخيرة تم إضافة مصحات ومستشفيات لقائمة التعاقد، ما ميسر العقد من حيث إمكانية التجديد خصوصا وأنه لم يتبقى سوى شهر واحد على انتهائه، وما هي المصحات التي تم إضافتها لقائمة الرعاية الصحية، وعلى أي أساس يتم اختيار المصحات والمستشفيات؟

أسئلة طرحتها صحيفة صناع في مقابلة مع السيد ناصر أبو سوير رئيس قسم الصحة المهنية وأجاب عنها في هذا التقرير.

تجديد عقد الرعاية الصحية سنة أخرى



يقول ناصر أبو سوير بأن الإضافات والتعديلات دائما في أي برنامج هي محاولة

العادات الغذائية الجيدة والسيئة

تأثر صحة الإنسان بأشياء عديدة منها سلوكياته الغذائية والرياضية والوراثة والبيئة وغيرها.

إذا لابد أن تكون المواد الغذائية التي يتناولها كل فرد متكاملة ومتنوعة وبكميات ملائمة بحيث لا يتعرض الإنسان إلى مشاكل صحية كأمراض القلب ومرض السكر أو هشاشة العظام وبعض الأنواع من السرطانات.

كما إن العادات التي يتبعها الشخص طيلة حياته تبدأ منذ الطفولة ومن الصعب تغييرها في الكبر لذلك لابد من تنشئة الأطفال على عادات غذائية سليمة تكمن في الآتي:

- 1- تحديد وقت لتناول الطعام مع الانتباه إلى التوقف عن الأكل قبل ثلاثة ساعات من النوم على الأقل.
- 2- ممارسة الرياضة نصف ساعة في اليوم.
- 3- شرب لتر ونصف لثري لترين من المياه يوميا.
- 4- عادة شرب كأس من الماء الفاتر عند الاستيقاظ من النوم صباحا وتنبه الأمعاء بعد ركودها وتقلل العدة ثم تبر بالدم لتفصل الكليتين وتنبه الكبد لإزالة الصفراء فربما لهضم طعام وجبة الصباح.



الكاتب في مكان العمل

يقدر عدد المصابين بالكاتب سنويا بـ 17.6 مليون حالة، وذلك نتيجة للشدائد النفسية، والمشاكل الشخصية، أو بسبب مشاكل مع الآخرين. وللشدائد السلبية في العمل مع ضغط العمل دور في ذلك، ويأتي مرض الكاتب في المرتبة الرابعة من حيث نسبة الحدوث حسب إحصائيات منظمة الصحة العالمية، ويتوقع لهذا المرض أن يقفز إلى المرتبة الثانية بحلول عام 2020م وتقدر كلفة هذا المرض بالنسبة للشركات والمعامل في أمريكا بـ 24 مليار دولار سنويا، نتيجة لغياب الرضى وتدني الإنتاج حيث تقدر كلفة علاج الشخص الواحد بـ 3000 دولار، وعليه فإن الكلفة العلاجية السنوية تقدر بـ 44 مليار دولار، مما يجعل المرض الأكثر كلفة من بين الاضطرابات السلوكية، ومن أهم أعراض الكاتب في مكان العمل تجاوز أيام الغياب عن الإيد السموح به سنويا، وفقدان القدرة على التركيز، وانخفاض الإنتاجية، وترجع الاهتمام بالعمل، والانزعاج عن الأصدقاء والزلاء، وسرعة الغضب والنفرة، والتأخر عن العمل، وعلى هذا فقد بدأت الأبحاث الطبية تركز على موضوع الكاتب في مكان العمل من حيث الأسباب والوقاية والعلاج، ولابد لنا في هذه المقالة أن نذكر أن الوقاية تخضع للتقييم الدقيق لضغط العمل بالإضافة إلى الضغوط العقلية والاجتماعية، التي ربما تساعد على التمكن بإمكان علاجها أو عدم عودتها، ولاسيما إذا كانت بداية الحالة بشكل حاد ومفاجئ، أما الحالات الانفعالية الخفيفة فإنها تعيل إلى الاستمرار إلى أن تكون مزمنة، وقد يصعب علاجها، ومن المهم على الشخص المكتئب أن يتقبل الواقع الذي يفرضه عليه الاكتئاب من صعوبات عظيمة في التغلب على واجباته، مع التشجيع المستمر له من قبل رؤسائه وزملائه في العمل، وإظهار الود والاهتمام والتأييد، وعدم تحميله مالا طاقة له به، والتعاون مع الأهل لضرورة تأمين الجو المناسب لتحسينه، وإعادة تكييفه مع الواقع، وقد تكون الأعراض من الشدة بحيث تمنعه من العمل مع أفكار انتحارية تراود الشخص، وهنا تتطلب الحالة الدخول إلى المشفى والعلاج بالأدوية المنعشة للجهاز العصبي المركزي ومضادات الكابتة والأدوية المهدئة والمسكنة، وبقي أن نذكر بأن الشخص المكتئب بشكل عام يعيل إلى أن يكون محدودا لذاته وذا ميل طبيعي للشقاء.

- 5- عادة تناول السلطة المكونة من بعض أنواع الخضروات الطازجة مع كل طعام وأن تكون جزءا أساسيا من محتويات الطعام لاحتوائها على الفيتامينات والأملاح المعدنية والألياف التي تمنح الإنسان الشعور بالشبع.
- 6- عادة تناول الزبادي الذي يعطي الجسم البروتينات بصورة يسهل هضمها.

- 7- ولذا ينصح الأطباء بتناول الزبادي عندما يكون الإنسان مضطرا لاستعمال المضادات الحيوية ذلك لأن المضاد يقتل البكتيريا الضارة والمفيدة في الجسم وبالتالي يقوم الزبادي بتعويض العدة والتولون عما تفقدهم من بكتيريا.
- 7- استخدام الأعشاب الخضراء بدلا من الجافة لمنع الطبق النكهة وتقلل الحاجة للدهون.

- 8- رش اللحم بالأعشاب الجافة والبهارات قبل شويه.
- 9- إضافة عصير الليمون للدجاج منزوع الجلد قبل طبخه.
- 10- استخدام طريقة القلي الجاف.
- 11- تناول الوجبات الأساسية.

العادات الغذائية الخاطئة

- 1- طهي الأطعمة بكميات كبيرة من الزيت.
- 2- تخطي احدي الوجبات الأساسية.
- 3- تناول الطعام في وقت متأخر من الليل.
- 4- تناول الطعام بشكل عشوائي من دون الانتباه إلى الكمية.
- 5- شرب المصائر بكميات كبيرة.
- 6- تناول كميات هائلة من الطعام في عطلة نهاية الأسبوع.
- 7- عدم ممارسة الرياضة نهائيا.
- 8- يجب على كل شخص تجنب هذه العادات الغذائية الخاطئة لتأثيرها على صحة الإنسان واستبدالها بعادات غذائية صحية.

طالبات المجموعة A السنة الثالثة
قسم التقنية كلية التقنية الطبية
جامعة مصراتة

الشركة الليبية للحديد والصلب تصدر أول دفعة من كتل (خبث البواثق)



قامت إدارة التسويق المحلي بالشركة الليبية للحديد والصلب بتوقيع عقد بيع مع شركة محلية، حيث تم تأكيد أمر البيع يوم 30 نوفمبر 2014 م، لدفعة من الكتل المراد تصديرها إلى أوروبا والتي تتمثل في (خبث البواثق) بكمية 10000 طن، ويعتبر خبث البواثق ناتجاً عن عملية صهر متكونة في مصانع الصلب بالشركة، وقد نص العقد على تجهيزها بشكل فوري، وتم شحنها في شهر يناير المنصرم، حيث تم الاتفاق أيضاً على سعر البيع والمتمثل في (152.د.ل) للطن الواحد، وتم شحن الكتل البالغ عددها 507 كتلة عن طريق شاحنات وأشرف على مناولتها وشحنها قسم المنتجات الثانوية.



وعلى خليفة تصدير هذه الكتل التقينا بالسيد عبد الحميد اشتوي رئيس قسم المنتجات الثانوية، وسأناه عن دور القسم في عمليات التصدير فأجابنا بأن العقود وتوقيعها يتم عن طريق الإدارة العامة للتسويق (المحلي والخارجي) وأن القسم يركز دوره في عمليات التصدير على المناولة والشحن بناءً على العقد المبرم مع الزبون.

وعند سؤاله عن إمكانية إعادة تدوير الكتل والاستفادة منها لاسيما والشركة تستورد الخردة بسعر أعلى من سعر بيع الكتل، يقول السيد عبد الحميد، (هناك شركتان تعاقدت معها الشركة لإعادة تدوير كتل خبث

المشروع، والذي يتوقع من خلال تنفيذه الحصول على كميات كبيرة من الخردة الجاهزة التي ستستخدم بأفران مصنعي الصلب.

ويضيف بقوله: "لقد قدمنا مقترحا لهذا المشروع وقد تمت الموافقة عليه ولم يتم تنفيذه بعد، بسبب الظروف المالية التي تمر بها الشركة لاسيما أن هذا المشروع ليس من الممكن تنفيذه إلا بمشاريع أخرى تسبقه، كمشروع توصيل الخطوط والخدمات والمرافق التي من خلالها سيعمل هذا المشروع.

السيد رئيس قسم المنتجات الثانوية في ختام حديثه قال بأن هذه المشاريع ليست مكلفة إذا ما قورنت بالتوفير الذي ستحدثه، وقال بأن ضمن بيع هذه الكتل من شأنه أن يقدم الكثير لهذا المشروع لو أن الشركة سخرت المبلغ له.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه هي عملية التصدير الأولى لخبث البواثق، وقد تم البيع بإجمالي يقدر بحوالي 1520000 د.ل.

البواثق، وهما شركة حدائق مصراتة وشركة التبر، ولكن شغلهم محدود جداً، وحتى وإن كان هناك إعادة تدوير لجميع الكتل في الساحة فإن ذلك لا يقني عن شراء الخردة، لأن للخردة مواصفات، ونسبة كبيرة من تلك التي تستوردها الشركة ليست بمواصفات هذه الكتل).

مشروع تجهيز الكتل بساحة رمي المخلفات

يقول السيد عبد الحميد اشتوي بأن لديهم مشروعا لتجهيز الكتل بساحة رمي المخلفات حيث يتمثل هذا المشروع في معالجة وتجهيز الكتل المتراكمة بساحات المنتجات الثانوية، وتمثل عملية المعالجة في إجراء عملية خلخلة وتفطيت لهذه الكتل، ثم قطعها إلى أبعاد محددة، ومناولتها إلى الساحة مخصصة لاستقبالها. ويقدر عدد هذه الكتل بحوالي (14,000) كتلة، بينما يتراوح متوسط وزنها بحدود (18) طن، وتتكون من الحديد والإيثيث والطوب الحراري. وفي الوقت الحالي تقوم شركتين محليتين بتجهيز هذه الكتل، وبسبب الإنتاجية المنخفضة لهاتين الشركتين والتي تتراوح بحوالي (300) كتلة في السنة، رأت الشركة أن تكون الاستفادة من هذه الكتل بشكل أكبر بحيث يتم زيادة إنتاجية عملية التجهيز للحصول على أكبر عائد للشركة، من خلال تنفيذ هذا

تقرير / يوسف عصف

صنّاع ... بأيدينا نصنع المستقبل



العاملون الكرام... يشرف صحيفة صنّاع أن تجدد لكم الدعوة بالمشاركة من خلال مساهماتكم حيث يسر الصحيفة أن تستقبل أرائكم وأفكاركم من خلال المقالات أو أي مادة إعلامية أخرى إرساءً لقيادتنا للمشاركة والحوار والنقاش.

للتواصل مع أسرة تحرير الصحيفة:

فيس بوك: صنّاع

هاتف: 7620289

091 7620289



القارنات الإلكترونية (البصمة) .. تقنيات



التخريب .. وقانون العقوبات

تحت عنوان "التكليف القانوني للموضوع" أفادنا السيد مرعي المالك مدير الشؤون القانونية بالشركة، أن العبث وإتلاف وتغيير وتدمير ممتلكات الشركة التي من ضمنها "قارنات إشارات الحضور والانصراف" يعتبر مخالفة يعاقب عليها بموجب نص



م تتكون القارنات؟ وهل لها تأثير على الصحة؟



السيد خالد شعيب مشرف عام صيانة الحاسب الآلي بإدارة الحاسبات قسم التشغيل، سألناه عن مكونات القارنات وتأثيرها على الصحة وتكلفتها فأفادنا بقوله: "القارنات تتكون من هيكل خارجي، ولوحة إلكترونية، وكاميرا تعمل بتقنية الأشعة تحت الحمراء IR، وتحمل بجهد كهربائي 12 فولت (DC)".

مكان تركيب القارنات يقول عنه خالد شعيب بأنه يحدد بشكل مشترك بين قسم الصيانة وقسم الحراسة والتصاريح، وأنهم ينظرون إلى تركيب القارنات حسب مناسبة المكان فنياً وأمنياً بالدرجة الأولى، مع الأخذ بالاعتبار عدد العاملين، فليس من المنطقي تركيب قارنات بتكلفة باهظة لعدد بسيط من العاملين. وعما إذا كان لها تأثير صحي يقول "شعيب" إن الأشعة الصادرة عن الكاميرا هي نفس الأشعة الصادرة عن الريموت كونترول لا يوجد لها أي تأثير على صحة الإنسان، فهي تعمل بتقنية الأبعاد بالنسبة لحجم اليد، ولا تعمل بأشعة X-RAY الخطيرة، وهذا ما جاء في رسالة شركة "Kantech" المصنعة ومقرها كندا.

وأضاف شعيب "بالنظر إلى التقنية المستخدمة وعدد القارنات في الشركة، والأخذ في الاعتبار مسألة قطع الفيار الأصلية، والجهود المبذولة للصيانة يتضح أن ثمن التكلفة باهظ جداً، ومن المؤسف أن يتم تخريب بعض القارنات بشكل متعمد، ففي ذلك إهدار للمال وتعطيل للنظام، فنظام القارنات الإلكترونية هو عبارة عن نظام متكامل يملحقاته (قارنات بصمة، ولوحة تحكم، ومحول شبكة UDS)، ونحن سعينا للاستفادة من خاصية لوحة التحكم KT-300 والتي تكمن في قدرتها على ربط عدد 2 قارنات بلوحة تحكم عن طريق استغلال المسارات النحاسية، وذلك لغرض تقليص التكلفة من حيث استخدام أقل عدد ممكن من لوحات التحكم، ويجب علينا جميعاً أن نهتم بمقدرات الشركة بالمحافظة وليس بالتخريب.

لنظام القارنات الإلكترونية دور بارز في إشارات وتسجيل حضور العاملين وانصرافهم بدقة تضمن لهم حقوقهم، لاسيما وأن ورقة المرتب لا تقبل الإفادة "بصمتك".

خصوصاً مع مطلع العام 2015م عندما صدر قرار رئيس مجلس الإدارة بعدم اعتماد البطاقات في عملية إشارات الحضور والانصراف، واعتبار أن البصمة هي الوحيدة التي تثبت ذلك.

وفي الأيام القليلة الماضية تعرضت مجموعة من قارنات بصمة اليد إلى تخريب متعدد نتج عنه اعطاب 9 قارنات كما أخبرنا بعض العاملين بقسم الحراسة والتصاريح.

فمتى؟ وأين؟ وكيف؟ تمت عملية التخريب، ولماذا؟؟؟

تخريب 9 قارنات بأساليب مختلفة !!

صحيفة صناع التقت بأفراد من قسم الحراسة والتصاريح، وفي نقاش جماعي نقلوا معاناتهم واستيائهم ممن قاموا بالتخريب، وعلى حد قولهم فإن المخربين أعطبوا 9 قارنات، حيث تم تخريب قارنات قسم مناولة المواد وإدارة صيانة الحرايات وقسم الصيانة الميكانيكية بمصنع الصلب "1"، وقارنات قسم الأفران وقسم الصيانة الكهربائية بمصنع الصلب "2"، وقسم الشحن بإدارة التقنيان والأسياخ، وقارنات إدارة الشؤون الفنية، وقارنات مصنع الدرفلة على الساخن، وقارنات الإدارة العامة المسطحة.

واستخدموا أساليب عديدة منها سكب الماء، و"الأشود" والشحم، وتحتلج الأسلاك، وفك القاعدة، وتهشيم الهيكل بآلة حادة، كما أكدوا أن التخريب يتم جهاراً نهاراً، وأكدوا أنه لم يحدث وأن جاءت شكاوى لقسم الحراسة والتصاريح أو ملاحظات أو كشف أحد عن شيء ساء من القارنات، وأوضحوا أيضاً أن الأفعال موجودة من قبل وليست حديثة وتم التخريب في حتى في فترة قبل الثورة، ولكن التخريب في السابق يحصل في حالات نادرة جداً وبشكل فردي، وأرجع المسؤولون عن القارنات بقسم الحراسة والتصاريح إلى أن هذا التخريب المتعمد وبهذه الكيفية حصل لقارنات البصمة بعد قرار رئيس مجلس الإدارة بشأن الاعتماد على البصمة دون غيرها في عملية الحضور والانصراف.

ويقول أحد العاملين بالحراسة: "وصلت بنا الدرجة إلى تصليح قارنات واحدة ثلاث مرات، ففي كل مرة نصلحها ونركبها يتم تخريبها".

لسان حال العاملين بالحراسة والتصاريح يقول بأن من لا يريد البصمة لا يبصم، ويترك قارنات البصمة لغيره من العاملين الذين يتعاملون معها بانتظام.

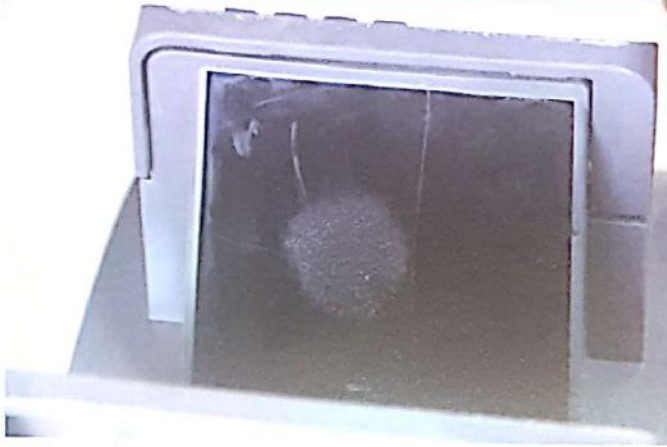
تجاوزات ومخالفات



الفقرة (أ) من البند الثالث بالقسم الرابع من جدول المخالفات المرفق بالأنحة الإجراءات المعمول بها في الشركة، والتي جاء نصها كالتالي: - (إتلاف الخدود والأدوات المسلمة كعدة شخصية أو جماعية أو إضاعتها أو تسليمها للغير بدون إذن الجهة المختصة) - العقوبة، (عقوبة المخالفة الأولى "خمس أسبوع") (عقوبة المخالفة الثانية "خمس عشرة أيام") (عقوبة المخالفة الثالثة "خمس عشرة يوماً") (العقوبة الرابعة "الإحالة إلى مجلس التأديب لتقرير العقوبة المناسبة").

وقد نصت المادة (22) من قانون علاقات العمل على التالي، (إذا تسبب العامل أو الموظف بفقد أو إتلاف أو تدمير مواد أو آلات أو منتجات تملكها جهة العمل أو أية مواد في عهده، ويجب أن يتحمل التعويض اللازم نظير ذلك، وتتولى تقدير هذا التعويض لجنة تشكل بكل مكتب تشغيل (...). وخلص إلى أن هذا الفعل كذلك، هو جريمة يعاقب عليها قانون العقوبات.

رأي متعمد بأساليب مختلفة!!!



تمريرها على قارئة البطاقة بأيادي عاملين آخرين، لذلك فإن البصمة أكثر إنصافاً كوسيلة متاحة لتقييد لتسجيل الحضور والانصراف.



وفيما يتعلق بالتخريب المتعمد الذي طال بعض قارئات البصمة، يقول السيد رئيس مجلس الإدارة "إن ما حدث أمر مؤسف، وعلينا التعاون جميعاً من أجل الحفاظ على ممتلكات الشركة والنظام السائد داخلها، وهذا يتطلب تعاوناً من الإدارات والعاملين، ومن لا يريد أن يبلغ عن المخربين والمتجاوزين فعلياً أن ينصحهم على الأقل، لا بدليل عن قارئات البصمة لأنها الأنسب والأفضل

للعاملين خصوصاً وللشركة بشكل عام، ونحن ماضون في هذا الأمر، ويجب على الجميع تحمل مسؤولياتهم".

وتجدر الإشارة إلى أن قرار الصادر في 21/12/2014م عن رئيس مجلس الإدارة بشأن إثبات الحضور والانصراف ينص في المادة "1" على أن قارئات البصمة هي الأداة المعتمدة لإثبات حضور وانصراف العاملين وسرف المرتبات، وفي نفس المادة من القرار تم التأكيد على الاستمرار في العمل بقارئات البطاقة في البوابات باعتبار البطاقات تعريضية للعاملين، كما يجب إبرازها لأفراد الأمن والحراسة المكلفين متى طلبوا ذلك.

تقرير
يوسف عصف

ما تقضي إليه شهادة الزور من خراب وفساد، وتضييع حقوق، وتكريس للفوضى في حياة الناس ومصالحهم، سيما فيما هو من الحقوق العامة، والمصالح الاقتصادية العريضة كهذه المؤسسة، وهنا أذكر من أخطأ وتجاوز بالتوبة والإنابة وتقوى الله - عز وجل - في مقدرات هذا البلد، كما أذكره بأن سلطه الصالح إذا قيل لأحدهم:

اتق الله جلس يبكي من خشية الله عز وجل لشدة وقع معنى هذه الكلمة على قواد، إن الإنسان هو العنصر الأهم في معادلة النهوض، ويتأذى بعثي، اختفاء كل مظاهر الخراب الفساد والكساد والاستبداد، ولعل مضمّن سياسات الدول في جنوب المتوسط على السياسات القائمة على إهمال الاستثمار في الطاقات البشرية، وتنمية القدرات الفكرية والإبداعية لديهم هو السبب

في ممارسة ثقافة العنف، وإعادة إنتاجه بوجوده مختلفاً، لذا يجب على هذه المؤسسة أن تنع من ضمن برامجها المخططات الإعلامية والتنموية المتعلقة بالأفراد لخلق نوع من التواصل البناء، والعلاقات الوجدانية بين العامل ومؤسساته تماماً كما تضح المخططات لتطوير المعدات وتنمية خطوط الإنتاج، إن فكرة التخبط، كما يقول مالك بن نبي "تلعّب دوراً هاماً في العالم الحديث، لأنها تؤثر في الأوضاع النفسية والاجتماعية، إذ إنها تشخص الغايات قبل تحقيقها، فتزرع بذلك الأمل في النفوس الضامحة، وتبث فيها روح التضحية والعمل" (حديث في البناء الجديد/23).

لا بدليل عن البصمة

السيد رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبد الملك الفقيه أفادنا بأن الالتزام ببصمة اليد جاء لسببين رئيسيين، أولهما تخفيف الزحمة في البوابات وتسهيل العمل، وثانيهما هو أن توقيع الحضور والانصراف بالبطاقة يتخلله تزوير ونوع من عدم الانضباط، فثمة بعض من العاملين لا يحضرون إلى دوامهم ولكن بطاقاتهم تحضر ويتهم

وفيما يتعلق بالتجاوزات التي تحدث عن طريق إثبات الحضور والانصراف بقارئات البطاقات في البوابات يقول المالكى بأن التجاوزات كثيرة وتمثل في أن يقوم بعض العاملين بتمرير بطاقات زملائهم على القارئات في البوابة كشهادة زور منهم بأن زملائهم حضروا وانصرفوا، والواقع أن زملائهم من العاملين لم يحضروا إلى الشركة، وقد تم ضبط بعض الحالات وتمت إحالتها إلى مكتب الشؤون القانونية".

الرأي الشرعي



ولمعرفة الرأي الشرعي في هذا الموضوع، تم التواصل مع الدكتور عبد الحكيم أبو زيان فقال، الحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله، وبعد، فما تعرّض له بعض الأجهزة المستعملة لضبط نظام العمل من إتلاف متعمد

من قبل بعض المخربين هو أمر محرّم وهو من الفساد في الأرض، والعامل الصالح الذي يسعى للكسب الطيب لا يمكن أن يقدم عليه أو يأمر به، وهو ملزم بالحضور والانصراف وفق ما ينص عليه العقد المبرم بينه وبين جهة عمله، حيث إن المدة المقررة لا يجوز له فيها المغادرة إلا بإذن ولي العمل، وفق ضوابط معينة، كما لا يجوز له فيها كسب من جهة أخرى لأنها ملك للجهة المتعاقدة، قال تعالى: "يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود" المائدة، 1 وقال: صلى الله عليه وسلم: "في الحديث الصحيح: المسلمون عند شروطهم". ومن العجب أن يقوم بعض المسلمين بالتزوير عن غيرهم، فتجده يفتتح يومه بشهادة الزور التي هي من أعظم الكبائر، فقد جاء في البخاري وغيره من حديث أبي بكر - رضي الله عنه - قال قال رسول الله - صلى الله عليه وسلم - ألا أنبئكم بأكبر الكبائر ثلاثاً؟ قلنا بلى يا رسول الله، قال، الإشراف بالله وعقوق الوالدين وكان متكفناً فجلس فقال ألا وقول الزور وشهادة الزور، فما زال يكررها حتى قلنا، ليته سكت" وذلك لبيان فسادها

مشروع المراقبة الإلكترونية للمخيم رقم (1) الخاص بالشركات الأجنبية



(45.000 د.ل.)

المشروع حالياً تحت فترة الضمان والاختبار، حيث تم توسيعه بإضافة عدد (2) كاميرات لمراقبة الطريق الرئيسي المؤدي إلى المخيم، وجاري العمل على ربط عدد (2) كاميرات بالبوابة الرئيسية للمخيمات العلوية. في الختام لا يسعني إلا أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى كل من مد لنا يد العون لإنجاح المشروع وأخص بالذكر (إدارة النقل - إدارة الصيانة المدنية - العاملين بالورشة المركزية التابعة لإدارة التخطيط - قسم الصيانة الكهربائية التابع إلى إدارة الشبكات - إدارة الخدمات والإسكان). كما أتقدم بخالص الشكر إلى السيد رئيس قسم التشغيل بإدارة الحاسبات والسادة أعضاء الفريق لما بذلوه من جهد لأجل إنجاح العمل.

كاميرات مراقبة ذات مواصفات جيدة (FULL HD, DAY/NIGHT, IP CAMERA)

بالإضافة إلى أن جهاز التحكم يعطي إمكانية تركيب عدد (5) أقراص صلبة مما يعطي قابلية كبيرة للتخزين، حيث تم تركيب عدد (9) كاميرات لمراقبة السياج المحيط بالمخيم السكني الخاص بالشركات الأجنبية بالإضافة إلى عدد (3) كاميرات لمراقبة الممرات الرئيسية بالمخيم، وعدد (1) كاميرا بالبوابة الرئيسية، كما تم تركيب نظام حماية من الدبذبات الكهربائية.

- تم الانتهاء من أعمال التركيب بتاريخ 20/06/2014م بتكلفة إجمالية بلغت



خالد شبيب

يهدف المشروع إلى إنشاء نظام مراقبة إلكترونية للمخيم السكني الخاص بالشركات الأجنبية العاملة بالشركة بالإضافة إلى المدخل والممرات الرئيسية للمخيم.

بدأ العمل بالمشروع بتاريخ 01/05/2014م حيث قُسم المشروع إلى مرحلتين المرحلة الأولى: شبكة المعلومات، حيث أن شبكة المعلومات تعتبر العمود الفقري لنجاح المشروع، فمهما كانت جودة وكفاءة الكاميرا فلن تعمل في حالة وجود خلل أو قصور بالشبكة، بالإضافة إلى أن المسافة بين أماكن تركيب الكاميرات وحجرة المراقبة كبيرة لذلك تم الاتفاق على إنشاء شبكة ألياف بصرية ذات ثلاثة طرفيات موزعة جغرافياً داخل المخيم لاستغلالها مستقبلاً. بالإضافة إلى المزاي التي يقدمها هذا النوع من الشبكات. المرحلة الثانية: نظام المراقبة، تم اختيار

المختبرات الفرعية بالشركة الليبية للحديد والصلب

العينات من مصنع الاختزال المباشر بمعدل عينة كل ساعتين لكل مصنع، كما يقوم بمتابعة الشحن الخارجي لمصانع الاختزال المباشر وجلب عينات عشوائية لتحليلها أثناء عملية الشحن. المختبر الفرعي بالدرفلة المسطحة، ومن أهم أعماله متابعة منتجات الدرفلة المسطحة بمصانعه (الدرفلة على الساخن، والدرفلة على البارد. ومصنعي الجلطنة والطلاء" من حيث مطابقتها للمواصفات القياسية، وتحديد المنتج المقبول والمعيب والمرفوض وإعداد تقارير بذلك، لمتابعتها أثناء الشحن.

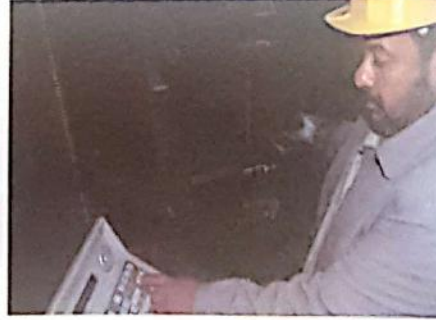
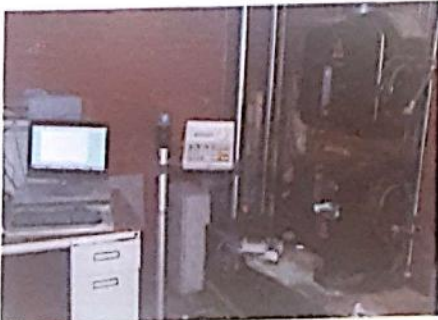
الخفيفة والمتوسطة)، من حيث مطابقتها للمواصفات العالية، وتحديد المنتج المقبول والمرفوض، وتمييز كل منهما بلون معين، وإعداد قسائم بهذا الشأن لتسهيل عملية شحن هذه المنتجات وإيصالها إلى الزبون بالصورة المرضية. المختبر الفرعي بمصنعي الصلب، يشغل هذا المختبر بنظام الأربع ورديات ويقوم بتحليل عينات مصنعي الصلب من الأفران والمعالجة وآلات الصب، وكذلك يقوم بالتفتيش على المنتجات النهائية وتمييز المرفوض منها والمعيب، كما يقوم بإعداد التقارير النهائية لمنتجات مصنعي الصلب، ومن أهم أعمال هذا المختبر أيضاً جلب وتحليل

إن أهمية التفتيش على المنتجات متمثلة في عملية تقويم جزء من الإنتاج، من خلال أخذ عينات علي فترات منتظمة لاتخاذ القرار - لقبول أو رفض - الإنتاج بالكامل أو جزء منه، علي أساس مطابقتها أو عدم مطابقتها للمواصفات المطلوبة والمحددة له، ويمكن تلخيص أهمية التفتيش في نقطتين أساسيتين، 1. تقليل كمية الإنتاج المرفوض (الخردة)، وهذا من شأنه يقلل من الخسائر التي تتعرض لها الشركة.



سالم أبو تركية

2. تقليل كمية الإنتاج الخارج علي المواصفة المحددة - إرضاء للزبون - . وفي الشركة الليبية للحديد والصلب توجد ثلاثة مختبرات فرعية تتبع إدارة مراقبة الجودة، المختبر الفرعي بالدرفلة الطولية، ومن أهم أعماله متابعة منتجات الدرفلة الطولية بمصنعيها (التصبان والأسياخ، والقطاعات



التفاوض ومواجهة مشاكل العمل



جمعة زيدان أبو شماعة
مدير إدارة الموارد البشرية

السادة القراء : دعونا نخوض في الموضوع مباشرة بدون أي مقدمات سيما وأن الأمر يخص إستراتيجية التفاوض واتخاذ القرارات الناجحة حيث نستعرض معكم موقفا عمليا لمشكلة نتعرف من خلالها على أهمية التفاوض ودوره في

المدير : مرحبا محمد تفضل بالجلوس كيف حالك ؟
أتمنى أن جميع أمورك على ما يرام ، يجلس (محمد) ويكتف يده وينظر إلى المدير مستعدا للدفاع عن نفسه . المدير : محمد أنت من الموظفين الذين يضخر المصنع بوجودهم فيه وكفاءتك في العمل ممتازة ، وهذا كله له الأثر البالغ في سير المصنع خصوصا فكرة تطوير طريقة تشغيل الأجهزة لمضاعفة الإنتاج التي طرحتها البارحة . محمد : نعم .. نعم هذه الفكرة ستضاعف الإنتاج ... وستغني ... (واسترسل متحمسا يشرح فكرته تلك) . المدير : أنت على علم

بالتطبع بما حدث البارحة من إيقاف للمصنع مما أدى إلى خسارة في الإنتاج . ولكن إن شاء الله سنوعضها بفكرتك لكن أود أن استمع لرأيك في سبب حدوث هذه المشكلة ؟ محمد : الفكرة ممتازة لكن اعتقد أننا لم نعطي فرصة للتشاور فعندما نفذتها تركت ورقة للمشرف الآخر ، ليكون لديه علم لما أجرته من تعديلات فلقد كنت مضطرا للخروج مبكرا من العمل ولكنه للأسف لم يرها بل رأى الآلات تعمل بشكل مغاير عما تعود عليه فذهل واعتقد أن خلا ما ألم بها فأوقفها . المدير : إذا المشكلة ليست في الفكرة وإنما بسبب أمر آخر ما هو برأيك ؟ محمد : (نعم المشكلة كانت في طريقة التعامل بيننا كمشرفين فكان علي أن أتأكد من أن الورقة ستصل إلى المشرف الآخر فالأمر ليس بسيطا وكان علي المشرف الآخر أيضا استشارتك كمدير قبل إطفاء الآلات ، وعدم الانفعال والتسرع . المدير : إذا ماذا تقترح لحل المشكلة ؟ محمد : وقد نسي الدفاع عن نفسه ، وخوفه من الاتهام من الأفضل أن نحسن وسيلة الاتصال بيننا كمشرفين وتكون لدينا أجهزة لا سلكي حتى يسهل علينا التشاور في شؤون المصنع ، وأيضا علينا إتباع نظام محدد في تطبيق الأفكار ، والتشاور فيما بيننا كمجموعة واحدة وأن .. وأن (ويستمر محمد في سرد الحلول) .

هنا انتهى الحوار بينهما بوعود من المدير بجمع المشرف الشاب والمشرف الخبير لتطبيق هذه الحلول ، فخرج محمد وهو متحمس لأفكار إنتاجية متطورة جديدة . جاء دور المشرف الآخر (أبو علي) فيدخل وهو متوترا يفكر فيما يرد به على تساؤلات المدير . المدير : أهلا العم أبو علي تفضل بالجلوس . كيف حالك ؟ هل أطلب لك شيئا تشربه . العم أبو علي : لا شكرا - المدير : لا يمكن ، يجب أن تشرب شيئا . ويطلب له فنجان قهوة ، فيشربها . المدير : العم أبو علي .. أنت من المشرفين الذين قضوا عمرا طويلا في المصنع .. وأنت أحد المؤسسين ، فتعرف كل صغيرة وكبيرة فيه ، وربما تكون أكثر مني معرفة بالآلات المصنع وطريقة

عملها العم أبو علي ، بيتسم ويسعد بهذا الإطراء ، ويقول ، هذا واجبي !

والمصنع هذا جزء من حياتي ونجاحه هو نجاحي . المدير : حسنا عم أبو علي ، من خبرتك ومعرفتك لماذا حدثت المشكلة البارحة في المصنع هل بإمكانك أن توضح الأمر لي ؟ العم أبو علي : يفكر في السؤال ، فلم يتوقع أن يسأله المدير هذا السؤال !!! ثم أجاب : الأسباب كثيرة ، أولها أنني لم أكن أعلم بأن هناك فكرة مسبقا ولم أعلم بالورقة التي تركها لي المشرف (محمد) على مكنتي إلا اليوم ، فلقد انشغلت البارحة بالعمل ، وعند ما رأيت الآلات أثناء جولي التفقدية فوجنت بها ، وظننت أن خلا ما قد أصابها ، فأوقفت الآلات حتى لا تزيد المشكلة . المدير : إذا ما هي الحلول التي تطرحها لحل هذه المشكلة ؟ حتى نتفادها في المرات القادمة ؟ العم أبو علي : علينا أن نتبع نظاما واضحا في إجراء التغييرات أو التطويرات ، أي أن كل تغيير يعتمد يجب أن نعلم به قبل تنفيذه ، وعلينا أيضا أن نوثق الروابط بين المشرفين وأن نتشاور ونتحاور في أمور المصنع بسلاسة أكبر وبدون تعقيد . المدير : وأخيرا أشكركم عم أبو علي فما ذكرته أنت قريبا مما ذكره المشرف محمد وسأجمعكم معا قريبا لتدارس الحلول المقترحة والأخذ بها . نلاحظ أخي القارئ الكريم من الحوار أن المدير استخدم أسلوب النقاش وطرح الأسئلة وابتعد عن أسلوب الإحباط وتوجيه الاتهامات وإذا أردنا أن نعدد أهم المبادئ التي تضمنت حوار المدير الناجح مع موظفيه نستطيع أن نجمالها كالتالي: (1) كن أنت البادئ بالحوار وباختصار (2) كن أدنا صاغية للطرف الآخر وجهز نفسك لعملية الإنصات وركز انتباهك على ما يقوله الطرف الآخر . (3) حاول أن تفهم بوضوح ولا تقاطعه . (4) تبني إستراتيجية حيادية المشاعر فلا تجعل المشاعر تؤثر في آرائك . (5) اصبر على كلام محدثك واحذر الملل واعمل على امتصاص مشاعر الهجوم لديه . (6) احمل راية الرفق والحنان والتقدير والاحترام . (7) لا تجمد على أسلوب واحد ، وكن حسب مقتضيات الموقف الحوارية . (8) كن ربانا ماهرا فالحوار الناجح هو الذي لا يستأثر بالحديث حتى تتيح لنفسك فرصة لاستيعاب كلامه وتكوين صورة واضحة مناسبة . (9) الإجا إلى دبلوماسية الإطراء قبل النقد واستخدم أسلوب الإقناع بالاستفهام . (10) استخدام أسلحة الإقناع بذكر قصة الإقناع بالمقارنة والبيدائل والإقناع ببيان المزاي والعيوب والبدء بالأهم وبأسلوب المجاز . وأخيرا نستطيع أن نقول بأن عملية التفاوض والحوار تؤدي إلى إذكاء الأفكار وتمييزها ويقرب بين القلوب ويصفيها .

المصدر كتاب كيف تصبح مديرا ناجحا للكاتب د. محمد محمد مصطفي بتصرف .



الجزء الثاني

التأمين وموقف فقهاء وعلماء الأمة الإسلامية



من محاذير . ويقوم نشاط التأمين التكافلي على تكوين صندوق تكافلي يتكون من اشتراكات المؤمن لهم مفضول عن حسابات شركة التأمين التي تدير هذا الصندوق مقابل عمولة محددة . ويتم سداد الأقساط

(الاشتراكات) على سبيل التبرع وهذا المبدأ الأخير يصعب توفره خاصة في الشركات أو المؤسسات العامة . ويتنافى مع المطالبة بالتعويض ، علاوة على عدم وجود شركات إعادة تأمين عالمية تقبل العمل بالطريقة المذكورة . وحيث أن معظم الشركات والمؤسسات ملزمة قانوناً بالبحث عن الحماية الكاملة لكل ممتلكاتها والعاملين بها والتي توفرها شركات التأمين . وبالنظر لمكتسبات هذه الجهات والتي تكونت لديها القدرة على التعامل المبني على الثقة والتعاون والذي استمر لعقدين من الزمان على أقل تقدير بينها وبين شركات التأمين المحلية في مواجهة شركات التأمين العالمية والقدرة على الإيضاء بمتطلبات السوق الدولية للتأمين . وتحسين قدرة الشركات والمؤسسات المحلية في إدارة الخطر بشكل عام . فإن التوقف عن اقتناء وثائق التأمين سواء التجاري أو التكافلي يؤدي إلى الإضرار بهذه المؤسسات بشكل كبير جداً .

ومن باب (تقديم دفع الضرر على جلب المنافع) فإن الاستمرار في اقتناء وثائق التأمين أجدى وأولى مع ضرورة الانتقال التدريجي والمخطط للتأمين التكافلي كلما أمكن الكاملة لكل ممتلكاتها والعاملين بها والتي توفرها شركات التأمين . وبالنظر لمكتسبات ذلك . والعمل المتواصل مع السلطات التشريعية بالدولة والضغط عليها في اتجاه إقرار أو تعديل القوانين لخدمة هذه التوجهات .

كبدل عن التأمين التجاري . أما من أجاز عقد التأمين التجاري فكان لعلماء معدودون منهم الدكتور / مصطفى الزرقا - من علماء سوريا . والشيخ / علي الخفيف . والدكتور / نصر فريد - مفتي مصر الأسبق . والدكتور / علي جمعه - مفتي مصر الحالي . والدكتور / سيد طنطاوي - شيخ الأزهر وآخرين لا يتسع المجال لذكرهم وهذا الخلاف الجديد القديم يرجع إلى النظر إلى طبيعة عقد التأمين . فالذين أجازوه نظروا إلى عقد التأمين بمعناه العام أي إلى فكرة التأمين نفسها من حيث المبدأ لا من حيث التطبيق . وإلى النظرية لا إلى الممارسات والتطبيقات العملية . حيث أن التأمين من حيث النظرية هو : تعاون منظم تنظيم دقيق بين عدد كبير من الناس معرضين لخطر واحد ، حتى إذا تحقق الخطر بالنسبة لبعضهم تعاون الجميع على مواجهته بتضحية قليلة ، يبدلها كل منهم يتلافون بها أضرار جسيمة تقيق بمن نزل الخطر به منهم لولا هذا التعاون . والذين حرّموه نظروا إلى عقد التأمين من حيث التأصيل الفقهي والقانوني ، ومن حيث التطبيق والممارسات العملية فهو (عقد يلتزم المؤمن بمقتضاه أن يؤدي إلى المؤمن له أو المستفيد . مبلغاً من المال أو إيراداً مرتباً ، أو أي عوض مالي آخر في حالة وقوع حادث ، أو تحقق الخطر المبين في العقد ، وذلك في نظير قسط أو أي دفعة مالية أخرى يؤديها المؤمن له) . ولما كانت آراء معظم علماء الأمة الإسلامية تقضي بتحريم عقد التأمين التجاري فكانت الحاجة ملحة لظهور عقود جديدة وظهور شركات تعمل وفق عقود التأمين التكافلي كبديل عن التأمين التجاري مع ما يكتنفها

استمرضنا سابقاً ما توصل إليه العلماء في (عدد من التجمعات والندوات والمؤتمرات المجمع في بعض الدول الإسلامية) والتي توصلت إلى عدد من النقاط بشأن التأمين التجاري بشكل عام من ناحية شرعية والتي انصبت في مجملها على دراسة عقد التأمين أو وشيقة التأمين التجاري دون الخوض في فكرة التأمين ومدى مشروعيتها . وستعرض في هذا العدد جملة من الفتاوى التي تداولت عبر صفحات ومواقع الإنترنت والتي توضح الصورة بشكل كبير فيما يتعلق بنشاط التأمين (وهنا تجدر الإشارة إلى ضرورة التفريق بين نشاط التأمين وبين عقد التأمين بحد ذاته) لذلك ولغرض زيادة الإيضاح نعود لنذكر بفكرة التأمين الأساسية والتي مفادها أن عدد من الأشخاص (سواء كانوا أشخاص طبيعيين أو شركات أو مؤسسات) على مستوى العالم أجمع يجمعهم التعرض لخطر محدد ولديهم الرغبة في حماية نشاطهم أو ممتلكاتهم أو أنفسهم من هذا الخطر أو على الأقل لتخفيف من آثاره الضارة . فيقوم كل منهم بدفع مبلغ محدد يتم تحديده من طرف شركات التأمين وفق سس ودراسات إحصائية ومعلومات موثقة للحوادث مشابهة على مستوى العالم والتي تتوفر لدى شركات عادة التأمين العالمية . ويتم تحديد المقابل المادي (قسط التأمين) لكل نوع من التغطيات التأمينية المطلوبة بدرجة كبيرة من الدقة . ولا تتحمل شركات التأمين المحلية إلا أجزاء صغيرة جداً من التعويضات . بينما تتحمل شركات إعادة النصب الأكبر من هذه التعويضات وقد أجمع أغلبية علماء الأمة الإسلامية سواء بقرارات صادرة عن مؤتمرات أو ندوات أو بفتاوى منفردة تأتي رداً على تساؤلات من أفراد ومؤسسات بحرمة عقد التأمين التجاري ونصح بعضهم بالعمل بالتأمين التكافلي المستحدث في معظم الدول الإسلامية

في ذكراها

بقلم: عائشة أبوحناس

لملت شتات أفكاري ، وسافرت على متن قارب الذكريات .. ذاك القارب الذي احتضن شراعه الشوق والحنين وغطت مجاديفه اللوعة والهنهة ، ألقى بي الأمواج الحزينة عند مرها مملكتها المتواضعة ، اتجهت إلى بيتنا القديم الذي تفنن الزمن بريشته على جدرانه بتشققات وانهباء بعض أجزائه .. وفي إحدى زوايا فنانه ، كانت يتبع بقايا قرن قديم (تنور) كان المكان بين لفرقتها ويحن لخطواتها ، يا إلهي هاهي قادمة وهي تحمل بين يديها حزمة من الحطب وألساً صغيراً ، تتجه نحو التنور وتلقى الحطب في جوفه ويحتضن الضرن تلك العيدان بشوق وكأنه على موعد معها ، تحاول اضرام النيران بواسطة رزمة من سعف النخيل ، وما هي إلا لحظات حتى صار الحطب يشتعل ، وهي تراقب

نظرت إلى القطة الأم وقلت لها لا تخاف سأحاول مساعدة أبتك الصغيرة التي كانت قد تسلمت إحدى الشجيرات ، لقد غبطلت تلك القطة الصغيرة التي كانت تداعب ذيل أمها وعدت أدرجي وأنا يعترضني ألم فراق أمي الغائبة رحمة الله عليها وسلام منه وبركات .



سيرة شهداء الشركة الليبية للحديد والصلب

كتبها سلم ليمركيه



حسن النحاسي

هو "حسن الصديق محمد النحاسي" من مواليد مدينة مصراتة في 12/04/1964م. متحصل على الدبلوم المتوسط في مجال الميكانيكا. باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 16/02/1988م في إدارة درفلة القطاعات الخفيفة والمتوسطة. متزوج وله ستة أولاد (ثلاثة أبناء وثلاث بنات). ذو عقل راجح. قليل الكلام. مواظب على عمله. لم يتحصل على أي عقوبة منذ عمله بالشركة. كان هذا البطل يكره النظام السابق جداً. وكانت فرحته عندما انتفضت مدينة بنغازي لا توصف. ولكن أسفه كان شديداً لسماحه بما

يحدث في مدينة بنغازي من قتل وانتهاكات. فقام بكتابة مناشير ولافتات بخط يده فيها مقولات مثل: يسقط النظام. ويسقط القذافي. ومقولات أخرى تشجع شباب مصراتة على الخروج إلى الميادين ضد نظام القذافي. كان كثير التكبير في المساجد وكذلك في ساحات القتال بعد أن تحولت الثورة إلى ثورة مسلحة. هُدد بالقتل من قبل أزم القذافي. كما هُدد بانيته أيضاً. إما أن يوقف التكبير أو يقتل. فكان يقول: "والله نين صوت ماني مبطل تكبير". في البداية لم يتحصل على سلاح فشارك في معركة الأكاديمية الجوية ومعركة المطار الأولى بإداة رياضية مصنوعة من التولاذ. كان دائماً يتصل بأهله قبل انقطاع الاتصالات ويقول لهم: أكثروا من قراءة سورة الأنفال والتكبير، وعندما تكوفت كتاب الشوار التحق بكتيبة "شهداء المقاومة". فحصل على سلاح "كلاشنكوف" من ابن أخيه من نفس الكتيبة. بعد تحرير شارع طرابلس ومنطقة الدافنية التحق بكتيبة "سور المدينة". كلف بمهام عدة من المجلس العسكري مصراتة.

1 - تسلم السلاح من الميناء وتوزعته على الشوار.
2 - حراسة المستشار مسطفي محمد عبد الجليل عند مجيئه إلى مدينة مصراتة بعد تحريرها من كتائب القذافي.

3 - جلب بعض الأسرى من مدينة الخمس إلى مدينة مصراتة.

شارك في تحرير مدينة "زليتن" وبعدها بيوم رجع إلى بيته بسبب إبلاغه بأن هناك جريحاً من مدينة زليتن اسمه "حسن النحاسي" فرجع ليطمئنهم، فطلب منه أهل بيته أن يبقى معهم هذا اليوم على الأقل لأنهم مشتاقون إليه. ولم يروه لفترة طويلة. وإن مدينة طرابلس لن تتحرر في يوم وليلة، ولكن مدينة طرابلس تحررت في ذلك اليوم بقدره الله عز وجل. فكان يقول: قد ضاعت علينا المشاركة في تحرير عاصمتنا، ثم شارك في تكوين كتيبة "الجسر" الفصيل المقاتل. وأخذ يعد العدة للذهاب إلى تحرير مدينة سرت. كان يرجمه الله - رجلاً يخاف الله ودائماً يحذر الشباب مما يسمى "بالتمشيط" ويقول لهم: "هذه سرقة حتى وإن كان صاحب هذه الأملاك من أزم القذافي. فلا تمدوا أيديكم إلى شيء ليس لكم وتفضبوا الله منكم". وكثيراً ما كان الشباب يقولون له: "إنك رجل في زمن قل فيه الرجال. لأنك تعاملنا كأننا أبناءك". في يوم الخميس 13/10/2011م انتشر خبر مقتل المعتصم بن معمر ففرح الناس في مدينة مصراتة وخرجوا يحتفلون كل على طريقته. فأتته رسالة طائشة أودت بحياته إن الله وأنا إليه راجعون. شارك هذا البطل في أغلب المعارك التي دارت رحاها في مدينة مصراتة، وفي خارج مدينة مصراتة (وما تُدرى نفس بأي أرض نُفُوت). تقبله الله بواسع رحمته، وأسكنه فسيح جناته، ذفن هذا البطل بمقبرة "علي البحاري" بمنطقة القنطرة بمصراتة عن عمر 47 سنة. إن الله وأنا إليه راجعون، رفثه زوجته بقصيدة من الشعر الشعبي،

أنت حسن في الشكل والفضل
وأنت الجود وأطباعك كريمة
وأنت العز والنفس العظيمة
وأنت الروح تسكن في حشايها
وأنت الدم اللي داخل عروقي
وأنت شريك العمر وأنت بوننا

وحسن القول وفي الكلام عسل
إن جاك الضيف ما منه تصل
لا تئذل ولا صمرك تئذل
وأنت العمر اللي عدا ورحل
وأنت الشمس اللي علينا يطل
فقدنا زوبلك يا حبيب الكمل

الأمين الأمين



هو "الأمين مصطفي بن علي الأمين" من مواليد مدينة طبرق في 01/03/1973م. لم يكمل تعليمه. باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 18/09/2002م في إدارة النقل سانقاً. متزوج وله بنتان. كان شاباً نشيطاً. شجاعاً. مؤسس كتيبة "يوسف العايب". من جوائز الشهيد بإذن الله "خالد أبو شحمة" كان هذا البطل حاضراً للدفاع عن مدينة مصراتة، فقد رماها القذافي بما لا قبل لها به. كان شاباً غيوراً لم يرض بأن يدنس هؤلاء المرتزقة أرض مصراتة فهب كالأسد يدافع عن عرينه. مثله مثل بقية أسود مصراتة. شارك في جميع المظاهرات التي اندلعت بعيد جناية "أبو شحمة". ثم شارك في معارك تحرير شارع طرابلس من عمارة التأمين إلى عمارة المصرف التجاري إلى سوق الخضروات إلى المستشفى إلى معركة حوش الزوابي إلى أن تم تحرير مدينة مصراتة. أسس كتيبته "يوسف العايب" وشارك أخوته الثوار في معارك الدافنية وسوق الثلاثاء بزليتن ثم تحرير العاصمة طرابلس والكثير من معارك مدينة سرت. في يوم الجمعة 07/10/2011م وفي معركة حي 700 بمدينة سرت الذي يطلق عليه حي "الموريتان" أصيب في هذه المعركة ونقل إلى مدينة مصراتة عن طريق الطائرة ليوارى جثمانه الطاهر بعد مسيرة حياة مليئة بالكفاح والجهاد في مقبرة "سيدي مسعود" مقبرة الشهداء في يوم استشهاده بعد صلاة العصر عن عمر 38 سنة. رحمه الله رحمة واسعة. وأسكنه فسيح جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء.



حسين إبراهيم

هو "حسين إبراهيم حسين بالأعمى" من مواليد مدينة مصراتة في 22/07/1972م. متحصل على الدبلوم المتوسط

في تخصص ميكانيكا السيارات. باشر عمله لدى الشركة في 09/01/1993م في إدارة تشغيل مصنع الصلب (2). متزوج وله بنت واحدة لم يتجاوز عمرها 06 سنوات. هادئ الطبع. طيب القلب. قليل الكلام. كثير التبسم. إلى جانب عمله في الشركة كان يعمل على سيارته الخاصة في نقل الركاب إلى الشقيقة تونس. ويشهد له بحسن الرفقة والمعشر. وكان كثيراً ما يساعد هؤلاء الناس الذين كان يقلهم عادة إلى العلاج في تونس. انتفضت مدينة مصراتة ضد حكم طاغ مستبد. وطالبته بالرحيل. غير أن هذا النظام قابل هذا الطلب بالرفض التام. بل وتجريم كل من يقول بهذا القول. واستعدت مدينة مصراتة بما تمتلكه من شباب ورجال وإيمان. أقامت مدينة مصراتة نقاطاً لحراسة المدينة من أي اختراق وكانت هذه النقاط تنتشر في كل مكان. كان بطلنا هذا يحرس نقطة أقامها شباب منطقة "رأس علي". بعد ذلك وبعد أن دخلت مدينة مصراتة معركتها الشرسة مع مرتزقة القذافي. وتكاثر الشباب الذي باع نفسه في سبيل هذه المدينة. كان لا بد أن يكون الكثير من هؤلاء الشباب لا يعرفون حمل السلاح ولا استخدموا. فقرر العسكريون الشرفاء إقامة دورات تدريبية سريعة لتدريب الشباب على استعمال السلاح. كان هذا البطل ممن لبوا هذا النداء بحكم أن لديه بعض الخبرة في التدريب بعد إنهائه الخدمة الوطنية. استدعاء خاله وهو السيد "سالم الدوشي" وهو ضابط صف متقاعد في الجيش الليبي، استدعاء ليقوم بتدريب الشباب في معسكر "الخروبة". واستمر في تدريب الشباب الثائر في ذلك المعسكر وأحياناً حتى في جيها القتال لأن أغلب الثوار كانوا يلتحقون بالجيها دون الذهاب إلى معسكر التدريب. في يوم الأحد 30/10/2011م وبعد مقتل القذافي وإعلان التحرير كان عائداً من مدينة بنغازي لبعض شؤونه وفي منطقة "بويرات الحسون" تعرض إلى اعتداء من قبل مجهولين بطلقات رصاص أودت بحياته. عثر عليه بعض الثوار من عائلة "عتوب" وأبلغوا عنه ونقل جثمانه الطاهر إلى مدينة مصراتة ثم إلى مدينة طرابلس لبعض الإجراءات. ودفن يوم الاثنين 31/10/2011م ببلد بمقبرة "أبي دبوس" بمنطقة "الدبابسة" عن عمر 39 سنة. رحمه الله رحمة واسعة. وأسكنه فسيح جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء وحين أولئك رفيقنا.

الجزء الخامس

مصانع الدرفلة الطولية

مصنع سحب الأسلاك / طرابلس



4.0- مصنع سحب وجلفنة وتغليف الأسلاك،
4.1- أهداف المصنع،

يهدف المشروع إلى إنشاء مصنع لسحب وجلفنة وتغليف الأسلاك والذي يتكون من توريد وتركيب معدات لسحب وجلفنة وتغليف الأسلاك بالبلستيك وفرن معالجة حرارية للأسلاك.

4.2- موقع المصنع

وتم تركيب المصنع بالمخزن الواقع بمصنع درفلة القضبان طرابلس بطريق المطار الذي يتكون من مبنى حديدي مزود بعدد 2 روافع علوية حمولة 8 و 16 طن وبإبعاد 20 متر × 250 متر بمساحة 5000 متر مربع تقريبا وتم إضافة مراوح توية صناعية ونوافذ دخول الهواء للمبنى مناسبة المبنى للمصنع ويحتوي على مكاتب داخلية. كما تم اختيار المساحة المجاورة لمبنى المخزن والتي تم تنفيذ المرافق الضرورية للمصنع عليها.

4.3- الطاقة الإنتاجية،

1.1.1. ويستخدم المشروع الأسياخ المنتجة بمصنع درفلة القضبان والأسياخ بمصراة أقطار 5.5 و 6.0 مم بنوعية صلب (C15, C18 & C35) بمحتوى كربوني من 0.08% إلى 0.35 % مع ملاحظة وجود مرونة لتغيير لاستخدام إجهام 8.0 و 10.0 مم حسب القوائم المتوفرة مع ملاحظة زيادة العمليات الإنتاجية والحاجة إلى المعالجة الحرارية المتكررة.

والمنتجات النهائية ستكون من قطر 0.8 مم إلى 4.0 مم معالجة حراريا ومغلقة بالزنك أو مغلقة بمادة البلاستيك (PVC) كالتالي،

- عدد 2 معدات لسحب الأسلاك المبلل تحتوي كل آلة على عدد 7 مراحل للسحب.

- عدد 3 أفران معالجة حرارية للأسلاك نوع الحفرة تحتوي على مرحلة تسخين مبدئي.

- خط معالجة حرارية وتنظيف سطح الأسلاك من الأكاسيد بالحمض وتغليفها بالزنك مستمر لعدد 24 سلك في المرة الواحدة.

- معدة تغليف الأسلاك بالبلاستيك PVC.

- التي لحام الأسلاك ببعضها وثلاث روافع شوكة كهربية ومعدات شحن البطاريات.

- قطع غيار كافية للتشغيل لمدة سنة.

- محطة الخدمات وتتكون من محطة تنقية المياه بواسطة التناضح العكسي ومعالجتها بالتنقية والتبريد وشبكة الأنابيب وخزانات حمض

المعالجة ووحدة معادلة الحمض وتصريفه وخزان النيتروجين المسال سعة 20 متر مكعب ووحدة التبخير وشبكة أنابيب التوزيع خزان وقود الغاز

المسال LPG وشبكة الأنابيب وعدد 2 ضاغط هواء مع شبكة أنابيب توزيع الهواء.

- عدد 2 محولات كهرباء بقدرة 1.6 ميجا وات للمحول ومضاتيح 10.8 كيلو فولت ومضاتيح 380 فولت وكوابل التوزيع.

4.5- العمليات التشغيلية للمصنع،

بناء على نوعيات ومواصفات الإنتاج التي تم تحديدها للمصنع من أسلاك الصلب والأكثر

استخداما بالسوق من محتوى كربوني حتى 0.35 تم تحديد المنتجات التالية،

- أسلاك مسحوبة على البارد وغير معالجة

قطر 0.8 مم إلى 4.0 مم.

- أسلاك مسحوبة على البارد ومجلفنة ومغلقة بالبلاستيك. من قطر 1.6 مم إلى 2.5 مم

وبناء على نوعيات الإنتاج تم تحديد العمليات الإنتاجية كالتالي،

- سحب الأسلاك على الجاف وهي آلة واحدة تحتوي على عدد 9 مراحل سحب لتخفيض مساحة المقطع للسلك من قطر 6.0 و 5.5 مم إلى 1.6 مم

بدون عمليات تلدين بالمعالجة الحرارية بقدرة إنتاجية 5000 طن سنويا بنظام عمل ورديتين.

- سحب الأسلاك على البارد وهي عبارة عن آلتين متماثلتين كل آلة تحتوي على 7 مراحل سحب

مشمورة بحوض به مادة مزيتة ومخفضة للاحتكاك مع قالب السحب من قطر 2 مم إلى 0.8 مم بطاقة إنتاجية 1500 طن سنويا لورديتي

عمل.

- فرن معالجة حرارية نوع الحفرة بعدد ثلاث أفران تحتوي على مرحلة تسخين أولى لتوفير

الطاقة وهو عبارة عن اسطوانة من الحديد غير قابل للصدأ يسع 3 طن للمرة الواحدة لتسخين

الحديد حتى 720 درجة مئوية ومحسى السلك بالنيتروجين لحمايته من التأكسد بطاقة إنتاجية

2500 طن سنويا بنظام ثلاث ورديات مع الأخذ في الاعتبار أن الأسلاك التي قطرها اقل من 1.0 مم

تحتاج إلى عمليتي معالجة حرارية لعملية التلدين.

- خط جلفنة الأسلاك وهو عبارة عن خط كامل يستطيع جلفنة 24 سلك في المرة الواحدة بطاقة

إنتاجية 3650 طن سنويا بنظام عمل ثلاث ورديات ويتكون من المعدات الآتية،

- آلة فتح لفات 24 سلك مع تحكم بالسرعة.

- فرن معالجة حرارية مستمر يعمل بالغاز المسال. حوض القسيل بالحمض وحوض القمع للحماية

من التأكسد.

- فرن الجلفنة.

- آلة إعادة لف الأسلاك.

- آلة تغليف بالبلاستيك وهي عبارة عن آلة حقن البلاستيك مع قالب للتحكم بسمك الطبقة مع

حوض تبريد بطاقة إنتاجية 500 طن سنويا بنظام عمل ورديتين.

رم	المواصفات	القطر	الكمية طن / سنة
1	أسلاك غير معالجة حراري	0.8-1.0-1.2-1.6-2.0-2.5-3.0-4.0	950
2	أسلاك معالجة حراري	0.8-1.0-1.2-1.6-2.0-2.5-3.0-4.0	400
3	أسلاك مغلقة بالزنك	0.8	3150
4	أسلاك مغلقة بالبلاستيك	1.6-2.0-2.5	500
المجموع			5000

حراريا من قطر 1.6 مم حتى 4.0 مم.

- أسلاك مسحوبة على البارد ومعالجة حراريا حتى من قطر 0.8 مم حتى 1.2 مم.

- أسلاك مسحوبة ومعالجة حراريا ومجلفنة من

4.4- مكونات المصنع،

يتكون المصنع من المعدات والخطوط الآتية،

- عدد آلة واحدة لسحب الأسلاك الجافة تحتوي على 9 مراحل سحب.

انتبه للفرق!

لبناء سليم وآمن

الحديد الليبي

حديد الشركة الليبية للحديد والصلب

الوزن kg

الحديد المستورد

حديد ليبي

100

حديد مستورد

90



حديد ليبي

الطول

حديد مستورد

12

11.70

حديد ليبي

12 ملم

القطر

حديد مستورد

11 ملم



حديد ليبي

اللتواتر الطولية: 1.2 ملم

التتواتر الطولية

حديد مستورد

اللتواتر الطولية: 1 ملم

حديد ليبي

6 ملم

التتواتر العرضية

حديد مستورد

7 ملم



حديد ليبي

نفس السعر

السعر \$

حديد مستورد

نفس السعر

حديد ليبي

20%

نسبة الخردة
حديد صافي DRI

الجودة

حديد مستورد

80%

نسبة الخردة
حديد صافي DRI

علامة الشركة الليبية للحديد والصلب

العلامة المميزة

